

CITTA' DI OMEGNA

(Provincia di Verbano Cusio Ossola)

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ANNO 2012

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2012

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2012

Omegna,13/11/2013

La delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

- Dr.ssa Antonella Mollia Segretario Generale;
- Dr.ssa Stamato Giuseppina : Dirigente
- Ing.Polo Roberto : Dirigente

(assiste il Sindaco Assessore al Personale Dr.ssa Mellano Maria Adelaide)

e la delegazione sindacale composta dai componenti delle R.S.U. , i sigg.:

Birocco Roberto

Ciocca Vasino Massimo

Gobbo Gabriele

Papiro Daniela

Sicilia Giulio

e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali composte dai Sigg.

Mascetta Maria Pia- CISL

Origgi Vittorio, Catoggio Guido - CGIL

Gallina Angelo - UIL

stipulano il seguente contratto integrativo aziendale per l'anno 2012 ai sensi dell'art. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il personale dipendente dello stesso Ente.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il CCNL del 09.05.2006 e del 11.04.2008, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94 / 97 - 98 / 2001 - 2002 / 2005, 2006/2007.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

Premesso che l'Amministrazione comunale ha proceduto alla costituzione del fondo contrattazione decentrata 2012 sulla base di quanto previsto dal contratto CCNL e ne ha dato informativa alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali sulla base della normativa vigente alla data odierna e secondo le risultanze di bilancio per quanto attiene la possibilità di incremento delle risorse variabili negli importi finali risultanti nell' allegato 1/2012, con il presente contratto integrativo viene concordata la destinazione delle risorse negli importi finali risultanti nell'allegato 2/2012.

LINEE DI INDIRIZZO ADOTTATE NEL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO

A) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

- 1) Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 17 CCNL 1-4-99, ovvero dalle risorse variabili di cui al comma 2 e 5 dell'art. 15 del citato CCNL .

Le risorse su citate sono rese disponibili con dei criteri fissati da ARAN e allegati riferiti all'applicazione degli artt. 31 e 37 del CCNL 22.01.2004, ovvero sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance solo se certificati performanti dal Nucleo di Valutazione, secondo i criteri definiti dall'art. 5 e 7 del Dlgs 150/2009.

- 2) La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate.
- 3) La scheda di valutazione, viene portata a conoscenza di ogni dipendente
- 4) Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale saranno distribuite a settore (budget di settore) e corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.
- 5) la valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
- 6) Il budget individuale, riproporzionato ad eventuale part time, ai fini della presenza in servizio, è abbattuto per dodicesimi se l'assenza dal servizio è superiore a 30 giorni; entro i trenta giorni è ricondotta alla valutazione.

B) MANEGGIO DENARO

Fissazione dell'importo come da modifica al CCDI del 28 novembre 2000 siglata in data 16/05/2007:

- Da € 3.000,00 a € 10.000,00 indennità giornaliera € 0,62
- Da € 10.000,01 a € 20.000,00 indennità giornaliera € 1,30
- Oltre € 20.000,00 indennità giornaliera € 1,55

sulla base dei giorni effettivi di maneggio effettuati (a consuntivo).

C) INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA

- Differenziazione dell'importo ai sensi dei criteri di pesatura stabiliti con deliberazione di Giunta Comunale n.111 del 24/06/2009

D) INDENNITA' RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. i)

- Assegnazione alle qualifiche rientranti tra le casistiche previste nell'art.17, comma 2, lett. i), ai sensi di quanto stabilito in sede di contrattazione come risulta da verbale siglato da RSU, Parte Pubblica e Rappresentanti Sindacali Territoriali in data 09/03/2006:
- € 300,00 come stabilito dall'art.17 c.2 lettera i) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art.36 del CCNL del 22/01/2004.

E) INDENNITA' DI RISCHIO, DISAGIO, TURNO, REPERIBILITA'

- Gli importi stanziati nel foglio riepilogativo allegato, costituiscono l'applicazione del CDI vigente fino al 31/12/2012.

F) CENTRO ESTIVO ASILI NIDO (ART.31 C.5 CCNL 14/09/2000)

- Si da atto che il Centro estivo asili nido si svolge come da accordo del 17/04/2012 che richiama quello sottoscritto in data 20/12/2005 ed attualmente in vigore.

G) RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTA PROFESSIONALITA'

A decorrere dall'anno 2012 la valutazione finale della prestazione di ciascuna **posizione organizzativa e alta professionalità** sarà effettuata sulla base del "Sistema integrato di valutazione dei dirigenti e del personale" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 08/10/2012.

Al termine di ogni anno, il dirigente di riferimento , effettua la valutazione qualitativa. La valutazione individuale fa riferimento a due ambiti: la valutazione degli obiettivi assegnati e la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato.

L'incidenza della valutazione degli obiettivi è pari al 50% della valutazione complessiva (Metodologia di Valutazione – Sistema integrato di valutazione dell'Ente e del Personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 08/10/2012)

Il sistema prevede cinque ambiti di merito. Per ogni ambito è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

Ambito E	Ambito D	Ambito C	Ambito B	Ambito A
Inferiore al 70%	Tra 70% e 79,99%	Tra 80% e 89,99%	Tra 90% e 94,99%	Oltre 95%

L'ambito E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.

Il collocamento in tale ambito produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

L'ambito D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale ambito è associato a valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.

L'ambito C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

L'ambito B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

L'ambito A rappresenta l'ambito di merito alta: l'ingresso in tale ambito è associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%.

Per l'anno 2012 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato di ogni Posizione Organizzativa (15% dell'indennità di posizione per l'attribuzione del budget iniziale) sono attribuite ai processi/obiettivi sulla base della pesatura degli stessi processi/obiettivi ed erogate in modo direttamente proporzionale al risultato del processo/obiettivo nonché all'esito finale delle singole valutazioni fatta salva la collocazione in ambito A che percepisce il 100% del risultato.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale che non raggiungerà il livello massimo di retribuzione, sono destinate a remunerare la produttività collettiva di tutto il personale dipendente.

L'ipotesi di C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore dei conti o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione e dei servizi di controllo, che ne verificano la compatibilità.

Allegato 1/2012

RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 e art.4, c.1 CCNL 09/05/2006**

**FONDO DI FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2012**

RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI ART.31 C.2 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004 COLLEGAMENTO AL CCNL 1 APRILE 1999 E 5 OTTOBRE 2001) E AGGIORNATE CON IL CCNL 9 MAGGIO 2006, CON IL CCNL 11 APRILE 2008 E CON IL CCNL 31 LUGLIO 2009		
CCNL 1/04/99 art.14 c.4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata rid.del 3%)	€ 2.156,53
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."a"	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio pericolo o danno (turno reperibilità disagio)	
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio pericolo o danno (rischio)	
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio pericolo o danno (maneggio valori)	
	previsione anno 98 per remunerare particolari condiz. di lavoro e responsabilità	
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale	
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi	€ 177.118,00
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale	
	quota parte risorse destinate all'ex 7° e 8° qualif ica incaricate funzioni	€ 1.174,86
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."b"	eventuali risorse aggiuntive anno 2008 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se no incrementa spesa di personale	
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli	
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/1996	€ 18.300,00
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."h"	risorse per indennità L.1.500.000 (ora € 774,69)	€ 6.302,93
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."i"	quota eventuale minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)	
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa la dirigenza	€ 12.626,29
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lett."i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)	
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)	
CCNL 1/04/99 art.15 c.5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlate all'aumento stabile dotazione organica	
CCNL 5/10/01 art.4 c.1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa la dirigenza	€ 25.821,11
CCNL 5/10/01 art.4 c.2	importo RIA ed assegni ad personam per il personale cessato dal 01/01/2000	€ 10.657,00
	tot anno 2003	€ 254.156,72
	riduzione fondo per trasferimento personale ATA	-€ 4.500,00
	ria anno 2007	€ 1.378,52
	ria anno 2008	€ 1.849,90
	ria anno 2009	€ 2.114,45
	ria anno 2010	€ 1.445,34
	ria anno 2011	€ 1.317,16

RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI ART.32 C.1-2-7 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004		
	art.4 CCNL 05/10/01 c.2 a far data 01/01/04	€ 1.410,37
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art.1 c.2 CCNL 5/10/2001)	
CCNL 22/01/04 art.31 c.2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art.29 c.2 CCNL 22/01/2004) Dich.cong.14	€ 8.720,92
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1/04/99)	
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1/04/99)	
CCNL 22/01/04 art.32 c.1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 18.297,97
CCNL 22/01/04 art.32 c.2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa minore del 39% e.c.	€ 14.756,43
CCNL 22/01/04 art.32 c.7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa minore del 39% e.c.	
RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI ART.4 C.1 E ART.6 DEL CCNL 9 MAGGIO 2006		
CCNL 09/05/06 art.4 c.1	incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa di personale ed e.c.<=39% (rispetto c.7 e 8)	€ 12.598,16
CCNL 09/05/06 art.6	importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 c.40 D.L.269/03 (vincolante alla retribuzione di risultato)	
CCNL 09/05/06 art.4	incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n.4 CCNL 9/05/06 e n.14 CCNL 22/01/04)	
RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI ART.8 C.2 E ART.6 DEL CCNL 11 APRILE 2008		
CCNL 11/04/08 art.8 C.2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza se rapporto tra spesa personale e e.c. non sup.39%	€ 14.938,12
	incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n.4 CCNL 9/05/06 e n.14 CCNL 22/01/04)	€ 1.628,64
RISORSE DECENTRATE STABILI AI SENSI DEL CCNL 31 luglio 2009		
	incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n.4 CCNL 9/05/06 e n.14 CCNL 22/01/04)	€ 2.327,78
RIDUZIONE 2012 SU RISORSE STABILI		-€ 1.901,45
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 330.539,03

Risorse Variabili

RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI ART.31 C.2 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004 COLLEGAMENTO AL CCNL 1 APRILE 1999 E 5 OTTOBRE 2001) E AGGIORNATE CON IL CCNL 9 MAGGIO 2006 E CON IL CCNL 11 APRILE 2008 e CCNL 31 LUGLIO 2009		
CCNL 1/04/99 art.15 c. 1Lett. "d" (CCNL 5/10/01 art.4 c.4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali	
CCNL 1/04/99 art.15 c1. Lett "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	
CCNL 5/10/01 art.4 c.3	risorse da percentuale di gettito ICI per potenziamento uffici tributari	
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimb. spese nei processi tributari	
Legge 24/12/2007 n.244 (finanziaria 2008) art.4 c.11	Monitoraggio relativo all'applicazione, da parte dei comuni, del D.lgs06/02/07 n.30 sul diritto di soggiorno ai cittadini Unione Europea	
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 Lett. "m" (su art.14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	
CCNL 1/04/99 art.15 c.2 (vedi c.3 e c.4)	eventuale integrazione risorse di cui c.1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/99 art.15 c.5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	
Art.31 c. 5 CCNL 14/09/2000	CENTRO ESTIVO NIDI	€ 3.987,48
CCNL 14/09/2000 art.54	quota parte rimborso spese notificazione atti amministr. finanziaria	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI ART.37 C.7 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004		
CCNL 22/01/2004 art.32 c.7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). € 3.926,66 per anno dal 2006	€ 9.293,98
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AI SENSI ART.4 C.2 LETTERA A) DEL CCNL 11 LUGLIO 2009		
CCNL 31/07/2009 art.4 c.2	incremento dell'1% monte salari anno 2007 quando rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non sia sup. al 38%	€ -
CCNL 22/01/2004 art.31 c.5	Somme non spese nell'esercizio di rif. (art.17 c.5 CCNL 1/04/99)	
	risparmio straordinari anno precedente	€ 21.304,98
L.R. 28/2007 (Istruzione)		
RIDUZIONE 2012 SU RISORSE VARIABILI		-€ 197,79
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 34.388,65
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE che non devono superare quelle del 2010		€ 364.927,68
€ 375.157,76		
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 Lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	€ 16.660,05
CCNL 5/10/01 art.4 c.3	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni legge 109)	€ 6.107,62
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE	€ 387.695,35
	fondo per lo straordinario	€ 65.200,00

Allegato 2/2012

UTILIZZO FONDO ANNO 2012		
RISORSE STABILI	€ 330.539,03	
b) progressioni economiche		si contabilizzano i led effettivamente erogati, se un addetto non ne ha più titolo (pensione mobilità progressione) il delta va sul fondo progressioni. Si contabilizzano le progressioni effettivamente erogate negli anni precedenti, se un addetto non ne ha più titolo (pensione mobilità progressione) il delta va restituito per le eventuali progressioni messe in essere nell'anno.
	€ 170.542,04	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 43.986,99	vedi comma 4 e 5 dell'art 33 ccnl 16.10.03
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).		
	€ 882,11	
d) indennità di turno		vedi art 22 code per specifiche Turno: è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Eventuali rotazioni inferiori alla settimana dovute a esigenze di servizio straordinario ed eccezionale non fanno perdere il diritto d'indennità di turno. La richiesta individuale di cambio turno fa perdere l'indennità.
	€ 18.147,03	
e) rischio		art 41 ccnl 16.10.03 c1. la misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è rideterminata in € 30 mensili lorde , con decorrenza dal 31.12.2003. vedi art 37 code per specifiche (sono gli operai) per i Vigili è già nella indennità pagata da spesa corrente (indennità vigilanza), no video terminali Rischio: esposizione continua e diretta al contatto con sostanze tossiche ovvero come da valutazione dei rischi 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, conduttori macchine complesse.
	€ 3.451,18	
f) maneggio valori	€ 1.483,01	
g) reperibilità		lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 code per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza
	€ 655,56	
i) indennità particolari posizioni		art.15 comma 1 lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L.1.500.000 di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 06/07/95
Fruiscono della indennità le posizioni:		
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (+ind.x10)	€ 10.098,50	vedi art 37 c1 lettera c e d ccnl 6.7.95
n) fondo per le posizioni organizzative alta professionalità Piumarta 12400, Rossi (9038,00) Bino (€ 5164,57) .		art10c.3 ccnl 16.10.03. L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. La retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal nucleo di valutazione, secondo l'ordinamento vigente.
	€ 29.684,16	

Bonecchi, Guglielmi, Muscatello, Romagnoli Maranta Bonati NEL 2011 € 1800,00	€ 1.800,00	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.
totale utilizzo non variabile	€ 280.730,58	
differenza tra fondo consolidato ed istituti non variabili	€ 49.808,45	
h) disagio	€ 29.226,84	vedi art 17 comma e ccnl 1.4.99
indennità per alta professionalità (Vergerio Luca € 9038)	€ 10.165,13	
responsabilità di secondo grado	€ 8.400,00	Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, entro i seguenti valori annui lordi: massimo € 2.500.
l) centri estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14 -9- 2000 code	€ 3.987,48	
Compensi Istat	€ 16.660,05	
Lettera K art.15 rif L.109/94	€ 6.107,62	
o) produttività individuale e collettiva	€ 32.417,65	
art.2 c.11 L. 24/12/07 n.24 per ufficiali di anagrafe		art 17 c2 lett.a e art 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
L.R. 28/2007		
prelevamento fondo	€ 387.695,35	
totale utilizzo fondo	€ 387.695,35	

Omegna, li, 13/11/2013

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da:

Parte pubblica

Parte sindacale

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.