

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Omegna

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Omegna, 14 Maggio 2014

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2013.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il N.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance è stato adottato dall'Ente e validato dal Nucleo di Valutazione in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese. Con Deliberazione di Giunta n° 111 del 27 Settembre 2013 sono stati formalmente assegnati gli obiettivi strategici.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 121 dell' 8 Ottobre 2012 è stata attuata come previsto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Dando seguito a quanto disposto dalle vigenti norme sulla trasparenza, è stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità e immediatezza. A tal proposito si rinvia alle attestazioni prodotte dal Nucleo di Valutazione allora vigente ai sensi della Delibera CIVIT n°71/2013 e dallo scrivente NV secondo le disposizioni della Delibera ANAC n. 77/2013.



3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale in data 21 Ottobre 2013 e in data 14 Aprile 2014 e trasmessi all'Organismo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Il N.V. ha esaminato il consuntivo del Piano delle Performance **(All.n.1)** dal quale emerge:

- 1) il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
- 2) il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi strategici assegnati.

Valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità **(All.n.2)**.

Si sottolinea la necessità di verificare gli indicatori di performance che non sempre sono stati costruiti correttamente e il cui esito talvolta pregiudica il senso stesso dell'analisi.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi dirigenti oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun dirigente a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco, Dr.ssa Maria Adelaide Mellano e l'assessore al personale Dr. Andrea Arena , in merito ai comportamenti manageriali agiti da ciascun dirigente;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti manageriali per ciascun dirigente, attraverso le schede di valutazione esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dai Dirigenti e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

GA

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	14%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	39%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	38%
≥95%	10%

DIRIGENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	50%
≥95%	0%

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA



Acc. n. 2.

	OBIETTIVO STRATEGICO	SET.	SERVIZIO	DESCRIZIONE	TERMINE	% di raggiungimento
OS008	Potenziamento politiche occupazionali mediante ricorso ai voucher	2 e 3	Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo Servizio Tecnico Territoriale	Inserimento temporaneo in attività lavorative di persone in situazione di difficoltà occupazionale e sociale mediante l'utilizzo di voucher, per la realizzazione di piccoli lavori di manutenzione in coordinamento con il Servizio Tecnico Territoriale.	31/12/2013	100%
OS009	Ricognizione e revisione dell'inventario del patrimonio immobiliare comunale	3	Servizio Tecnico Territoriale	Identificazione degli immobili nel Sistema Informativo Territoriale al fine di operare le giuste scelte finanziarie.	31/12/2013	100%
OS010	Creazione Ufficio di Piano	3	Servizio Tecnico Territoriale	Creazione di un Ufficio di Piano e coordinamento referenti interni ed esterni all'Ente	31/12/2013	100%
OS011	Contrasto all'evasione fiscale	4	Tributi	Aggiornamento banche dati ICI/IMU (aspetto informatico), Recupero evasione (aspetto operativo), Ingiunzione fiscale (aspetto procedurale), Rendicontazione mensile (Rendicontazione dell'attività)	31/12/2013	50%
OS012	Servizi di informazione operativa al cittadino	4	Tributi	Sportello IMU (apertura giugno 2013 e dicembre 2013) Aggiornamento del sito comunale	31/12/2013	100%
OS013	Potenziamento attività di supporto Protezione Civile	4	Polizia Locale, Viabilità Protezione Civile	Incremento delle attività del gruppo comunale volontari di protezione civile sul territorio mediante pianificazione, formazione ed esercitazioni, interventi sul territorio	31/12/2013	100%
OS014	Aumento della presenza/visibilità della Polizia Locale sul territorio	4	Polizia Locale, Viabilità Protezione Civile	Incremento delle ore di pattugliamento anche mediante una impostazione più funzionale dei turni di lavoro. Istituzione di servizi serali di controllo interforze del territorio	31/12/2013	100%

	OBIETTIVO STRATEGICO	SET.	SERVIZIO	DESCRIZIONE	TERMINE	% di raggiungimento
OS001	Rispetto patto di Stabilità 2013	2	Ragioneria Economato e Provveditorato	Rispetto del patto di stabilità anno 2013 con uno scarto inferiore a €10.000,00.	31/12/2013	100%
OS002	Innovazione UNI3	2	Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo	Innovazione UNI3 in direzione di una formazione continua della cittadinanza, aperta a tutte le età attraverso l'apertura della sezione UNI3 zerosedici	31/12/2013	100%
OS003	Attivazione Sportello Donna e attivazioni Politiche Culturali	2	Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo	Apertura di uno sportello di ascolto rivolto a donne con problemi di stalking e di violenza	31/12/2013	100%
OS004	Innovazione premio Omegna	2	Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo	Istituzione del Premio Omegna Giovani in sostituzione del premio cd "scaffale"	31/12/2013	100%
OS005	Ampliamento WI4FREE	2	CED	Ampliamento del servizio WI4FREE con copertura sia nelle sedi comunali che nell'area adiacente il Polo Liceale. Test di carico dell'attuale linea ADSL ed eventuale upgrade per supportare meglio l'aumento di utenti previsto	31/12/2013	100%
OS006	Amministrazione trasparente (D.lgs 33/2013)	2	CED	Creazione, nel sito del Comune, di una sezione conforme all'allegato del D.lgs 33/2013 organizzato in sezioni e sotto sezioni	31/12/2013	100%
OS007	Progetto Volontariato Comunale	2	CED Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo	Formazione e gestione dell'Albo dei Volontari Creazione di una sezione del sito del Comune dedicata interamente all'Albo e la creazione di un sistema di back office per il supporto alla gestione dei volontari, la loro catalogazione per specializzazioni ed interventi.	31/12/2013	100%