

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Omegna

Verbale n. 1/2015 del 18 Novembre 2015

1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2015

Il Nucleo di Valutazione, esaminato il Piano Performance 2015, procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi proposti, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per i Dirigenti e gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

I responsabili dei singoli Obiettivi qui validati, in occasione del monitoraggio conclusivo da effettuarsi con riferimento al 31/12/2015, dovranno relazionare, come specificato nell'allegato n.1, colonna "**Indicatori di risultato atteso**", commentando il grado di raggiungimento degli indicatori e delle fasi di attuazione, avvalendosi esclusivamente dello strumento informatico M.A.Ga sul quale è stato predisposto il preventivo del Piano delle Performance 2015. Ogni relazione dovrà essere sottoscritta dal Dirigente responsabile a garanzia della completezza e della veridicità di quanto dichiarato.

In assenza di quanto richiesto non sarà possibile certificare gli obiettivi che verranno considerati non raggiunti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al N.V. per le attestazioni di propria competenza.

2. Disposizione per la Pubblicazione

Il N.V. invita il servizio competente a pubblicare, sul Sito Istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell' "Amministrazione Trasparente", il Piano delle Performance 2015 e il presente verbale.

Affida

al Segretario Comunale ed al responsabile del servizio di controllo interno il compito di fornire il report finale utile, tanto ai fini della valutazione dei Dirigenti, quanto alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Il Nucleo di Valutazione

