

Anno	Personale	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti (verbale Nucleo)
2015	Segretario Comunale	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 6.283,91€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale dirigente	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 2.884,56€ FASCIA >= 95%: 0€	FASCIA < 70%: 50% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 50% FASCIA >= 95%: 0%
	Personale titolare di PO	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 1090€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 2453€ FASCIA >= 95%: 2589€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 20% FASCIA tra 90% e 94,99%: 40% FASCIA >= 95%: 40%
	Personale dei livelli	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 10.380€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 25.322€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 18.451€ FASCIA >= 95%: 12847€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 17% FASCIA tra 80% e 89,99%: 38% FASCIA tra 90% e 94,99%: 27% FASCIA >= 95%: 18%