

Anno	Personale	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti (verbale Nucleo)
2016	Segretario Comunale	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 6.272,03€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale dirigente	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 3090,77€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale titolare di PO	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 6130,99€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale dei livelli	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 5.426€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 23.599€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 40.159€ FASCIA >= 95%: 22.359€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 6% FASCIA tra 80% e 89,99%: 26% FASCIA tra 90% e 94,99%: 41% FASCIA >= 95%: 25%