

Anno	Personale	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti (verbale Nucleo)
2017	Segretario Comunale	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 7960,16€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale dirigente	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 6034,46€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale titolare di PO	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 0€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 0€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 0€ FASCIA >= 95%: 5152,79€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 0% FASCIA tra 80% e 89,99%: 0% FASCIA tra 90% e 94,99%: 0% FASCIA >= 95%: 100%
	Personale dei livelli	FASCIA < 70%: 0€ FASCIA tra 70% e 79,99%: 4.770,27€ FASCIA tra 80% e 89,99%: 23.898,67€ FASCIA tra 90% e 94,99%: 41.737,75€ FASCIA >= 95%: 35.212,69€	FASCIA < 70%: 0% FASCIA tra 70% e 79,99%: 6,3% FASCIA tra 80% e 89,99%: 24,05% FASCIA tra 90% e 94,99%: 39,27% FASCIA >= 95%: 30,38%