

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Omegna (VCO)

Torino 18 luglio 2018

Oggetto: Verbale di valutazione dei Segretari anno 2017

Visto il Testo unico 267/00.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Considerato che:

1. l'organismo di valutazione, appositamente istituito per la valutazione dei dirigenti, si confronta con il Sindaco in occasione della valutazione del Segretario Generale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
2. l' indennità di risultato viene stabilita nella misura massima del 10% del monte salari, riferito al Segretario Comunale;
3. viene fissata la seguente modalità di attribuzione della premialità:

VALUTAZIONE FINALE	INDENNITA' DI RISULTATO
< 70%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	PREMIO DIRETTAMENTE PROPORZIONALE AL PUNTEGGIO
≥95%	10% DEL MONTE SALARI

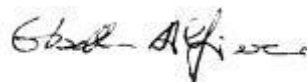
Secondo la metodologia di valutazione proposta, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

Il N.V., effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese dal Dr. Giorgio Musso e dal Dr. Daniele Merola, che si sono avvicendati nel corso dell'anno 2017 nello svolgimento della funzione di Segretario Generale presso il Comune di Omegna.

A conclusione del processo valutativo, il N.V. propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo la percentuale risultante dalle rispettive schede di valutazione e la graduazione di cui sopra, proporzionando il compenso in base al periodo in cui è stato prestato servizio.

Il N.V. dispone che il presente verbale venga pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giovanni Affonso", is positioned below the text "Il Nucleo di Valutazione".