



Comune di OMEGNA

Provincia di Verbania-Cusio-Ossola (VB)

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2022

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Omegna, nominato con decreto sindacale n.1 del 31/01/2023, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2022" approvata dall'Amministrazione con atto giuntale n. 24 del 06/04/2023.

Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione sulla Performance 2022 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della performance organizzativa.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance", oggetto della Delibera CiVIT/ANAC n. 6/2012, aggiornata il 4 luglio 2013, nonché alla Linea Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance.

Le attività hanno dunque tenuto in considerazione i tre ambiti di validazione definiti nella richiamata disciplina:

- la **conformità** (compliance) della Relazione alle disposizioni del decreto e alle indicazioni contenute nelle Delibere CiVIT/ANAC di riferimento ed alle indicazioni di cui alla Linea Guida n° 3/2019 del DFP;
- la **comprensibilità** della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

Anche alla luce dei criteri enunciati, il Nucleo di Valutazione **valida** la Relazione sulla **performance anno 2022 del Comune di Omegna**.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Una sintesi dei lavori di validazione e delle valutazioni poste alla base di tale decisione è riportata nella relazione allegata.

Si invita il Comune di Omegna a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009, s.m.i. e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2022 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione trasparente”

18 maggio 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. GILBERTO AMBOTTA

