

COMUNE DI OMEGNA

Nucleo di Valutazione

Oggetto: parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance.

Considerato che l'art. 7 comma 1 del Dlgs. 150/09 prevede che:

1. *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*

Verificato che il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" adottato dal Comune di Omegna sia coerente con le norme di principio espresse dal Dlgs. 150/09 e ss.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31

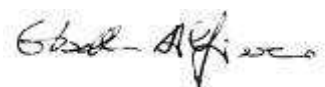
Esprime parere vincolante

Positivo rispetto ai principi contenuti nel "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" vigente presso il Comune di Omegna

Propone che

L'incidenza della valutazione della performance organizzativa, costituita dagli obiettivi di performance organizzativa assegnati, abbia un peso prevalente nella valutazione complessiva, pari al **55%** del valore totale, mentre, la valutazione dei comportamenti organizzativi agiti durante il periodo considerato, incidano per il restante **45%**.

Il Nucleo di Valutazione



NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Omegna

Verbale n. 2/2019 dell' 8 Luglio 2018

1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2019

Il Nucleo di Valutazione, esaminato il Piano Performance 2019 approvato dalla Giunta Comunale, procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi proposti, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di mantenimento:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi gestionali (Miglioramento, Sviluppo):** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per i Dirigenti e gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

I responsabili dei singoli Obiettivi qui validati, in occasione del monitoraggio conclusivo da effettuarsi con riferimento al 31/12/2019, dovranno relazionare, commentando il grado di raggiungimento degli indicatori e delle fasi di attuazione, avvalendosi esclusivamente dello strumento informatico sul quale è stato predisposto il preventivo del Piano delle Performance 2019. Ogni relazione dovrà essere sottoscritta dal Dirigente responsabile a garanzia della completezza e della veridicità di quanto dichiarato.

In assenza di quanto richiesto non sarà possibile certificare gli obiettivi che verranno considerati non raggiunti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

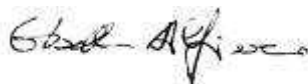
2. Disposizione per la Pubblicazione

Il N.V. invita il servizio competente a pubblicare, sul Sito Istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell' "Amministrazione Trasparente", il Piano delle Performance 2019 e il presente verbale.

Affida

al Segretario Comunale ed al responsabile del servizio di controllo interno il compito di fornire il report finale utile, tanto ai fini della valutazione dei Dirigenti, quanto alla validazione della relazione sulla performance prevista dall'art. 10 del Dlgs 150/09.

Il Nucleo di Valutazione



Allegato n.1: pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2019

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA / RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
MEROLA Dr. Daniele		1	Interdisciplinarietà ufficio unico Protocollo - messi Obiettivi di Mantenimento	Miglioramento	M	M	M	B	18
MEROLA Dr. Daniele		2	Gestione degli affari generali e contratti	Mantenimento	M	M	M	B	18
MEROLA Dr. Daniele		3	Gestione dei servizi di Segreteria del Sindaco e Rappresentanza	Mantenimento	M	M	A	B	30
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	4	Elaborazione stipendi: avvio nuovo software ed attivazione portale del dipendente anche attraverso una App	Miglioramento	M	M	A	B	30
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	5	Gestione del personale	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele		6	Formazione di due nuovi dipendenti: ufficio stato civile e Direttore UOC	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele		7	Gestione dei servizi demografici	Mantenimento	M	M	A	B	30

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
SINDACO	PIUMARTA Remo	8	ATTIVITA' DI PREVENZIONE ALLE SOSTENZE STUPEFACENTI - DIRETTIVA DEL MINISTRO DELL'INTERNO DEL 30.11.2018 - INTERVENTI DI VIGILANZA COORDINATA TRA LE FORZE DI POLIZIA E LE POLIZIE LOCALI.	Miglioramento	A	M	A	B	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	9	ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA E DI SCASSETTAMENTO, CONTEGGIO, CONTABILIZZAZIONE E VERSAMENTO IN TESORERIA DEI PROVENTI INCASSATI DAI PARCOMETRI CITTADINI	Miglioramento	A	M	M	B	30
SINDACO	PIUMARTA Remo	10	Gestione dei servizi di polizia municipale	Mantenimento	A	M	A	B	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	11	Aggiornamento del Piano Comunale\Intercomunale di Protezione Civile	Miglioramento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		12	Riorganizzazione mercato	Miglioramento	A	M	M	B	30
POLO Ing. Roberto		13	Procedere alla stesura del piano generale degli impianti pubblicitari e al censimento delle strutture esistenti sul territorio comunale nell'ambito delle politiche di sviluppo atte a favorire il turismo	Miglioramento	A	M	M	B	30
POLO Ing. Roberto		14	Attività produttive	Mantenimento	A	M	M	B	30

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	15	Gara d'appalto per il servizio di refezione scolastica	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	16	Gestire i servizi istruzione e servizi sociali	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	17	Gestione degli Asili nido	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	18	Realizzazione di una nuova iniziativa estiva denominata Festival delle Rose	Miglioramento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	19	Studio di fattibilità per l'avvio nell'anno 2020 di un ufficio informazioni turistiche indipendente dalla ProLoco	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	20	Gestire i servizi cultura, biblioteca e turismo	Mantenimento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	21	Realizzazione di una redazione decentrata del Portale Piemonte Giovani	Miglioramento	M	M	M	B	18

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
RIVA Dr. Gian Mario		22	Verifica situazione finanziaria organismi partecipati e bilancio consolidato gruppo comune Omegna	Miglioramento	A	A	A	B	75
RIVA Dr. Gian Mario		23	Razionalizzazione ordinaria società partecipate e bilancio consolidato	Mantenimento	A	M	M	B	30
RIVA Dr. Gian Mario		24	Monitoraggio del debito commerciale- tempestività dei pagamenti	Miglioramento	A	M	M	B	30
RIVA Dr. Gian Mario		25	Gestione dei servizi di ragioneria	Mantenimento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario		26	Recupero evasione tributaria ed equita' fiscale	Miglioramento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario		27	Gestione dei tributi	Mantenimento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario	ROSSI Mauro	28	Nuovo sito web: organizzazione aree/Uffici e avvio istanze/consultazioni on-line	Miglioramento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario	ROSSI Mauro	29	Gestione dei Sistemi informativi - Ced	Mantenimento	A	M	A	B	50

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	30	RIPRISTINO DI UNA CITTA' DECOROSA MEDIANTE SISTEMAZIONE DELLE STRADE, DEL CENTRO CITTADINO, DELLE FRAZIONI E LA PREDISPOSIZIONE DI UN DECORO URBANO ADEGUATO ALL'IMPORTANZA DELLA CITTA' - REGOLAMENTO PER INCENTIVAZIONE MANUTENZIONE E RECUPERO FACCIATA	Miglioramento	A	A	A	B	75
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	31	PROGETTO DI MARKETING TERRITORIALE MASTERPLAN DI SVILUPPO DESTINAZIONE TURISMO - GRUPPO DI LAVORO TECNICO PER VIABILITA' E URBANISTICA	Miglioramento	A	M	B	B	10
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	32	Gestione dell'Urbanistica, edilizia privata	Mantenimento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		33	Riqualificazione centro storico di Omegna - Via Mazzini	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		34	Sistemazione versante a difesa dell'abitazione a monte strada comunale di via Flogno	Sviluppo	A	M	A	B	50

Giulio Alfano

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
POLO Ing. Roberto		35	Lavori di messa in sicurezza scula elementare di Agrano - sostituzione di serramenti esterni	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		36	Lavori di messa in sicurezza scuola materna via Fossalone: sostituzione serramenti esterni	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		37	"Lavori di ampliamento sede viabile Via Varallo nell'ambito degli interventi di riqualificazione delle frazioni cittadine -CUP G17H19000080004	Miglioramento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		38	Omegna, La Città della creatività - La creatività come promotore della qualità urbana, culturale ed economica della città. Importo quadro economico € 1.200.000,00.-	Miglioramento	A	M	A	A	250
POLO Ing. Roberto		39	LLPP e nuove opere	Mantenimento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		40	RISCHIO IDROGEOLOGICO - CENSIMENTO E PROGRAMMAZIONE INTERVENTI MANUTENTIVI MANUFATTI IDRAULICI	Miglioramento	A	B	M	B	15

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									1949
POLO Ing. Roberto		41	DECORO DELLA CITTA' E VALORIZZAZIONE AMBIENTALE E TURISTICA - AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEL VERDE PUBBLICO E PRIVATO.	Miglioramento	A	B	M	B	15
POLO Ing. Roberto		42	MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA MANUTENTIVA DEL PATRIMONIO COMUNALE - ORGANIZZAZIONE DEI DEPOSITI - MAGAZZINI	Miglioramento	A	B	M	B	15
POLO Ing. Roberto		43	Gestione manutenzioni e ambiente	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	44	Omegna città europea dello sport	Miglioramento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	45	Gestione Impianti sportivi	Mantenimento	A	M	M	B	30

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA / RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									434
MEROLA Dr. Daniele		1	Interdisciplinarietà ufficio unico Protocollo - messi Obiettivi di Mantenimento	Miglioramento	M	M	M	B	18
MEROLA Dr. Daniele		2	Gestione degli affari generali e contratti	Mantenimento	M	M	M	B	18
MEROLA Dr. Daniele		3	Gestione dei servizi di Segreteria del Sindaco e Rappresentanza	Mantenimento	M	M	A	B	30
MEROLA Dr. Daniele		6	Formazione di due nuovi dipendenti: ufficio stato civile e Direttore UOC	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele		7	Gestione dei servizi demografici	Mantenimento	M	M	A	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	15	Gara d'appalto per il servizio di refezione scolastica	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	16	Gestire i servizi istruzione e servizi sociali	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	17	Gestione degli Asili nido	Mantenimento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	18	Realizzazione di una nuova iniziativa estiva denominata Festival delle Rose	Miglioramento	A	M	A	B	50

Stefano Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									434
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	19	Studio di fattibilità per l'avvio nell'anno 2020 di un ufficio informazioni turistiche indipendente dalla ProLoco	Miglioramento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	20	Gestire i servizi cultura, biblioteca e turismo	Mantenimento	A	M	M	B	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	21	Realizzazione di una redazione decentrata del Portale Piemonte Giovani	Miglioramento	M	M	M	B	18
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	44	Omegna città europea dello sport	Miglioramento	A	M	A	B	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	45	Gestione Impianti sportivi	Mantenimento	A	M	M	B	30

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA / RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									465
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	4	Elaborazione stipendi: avvio nuovo software ed attivazione portale del dipendente anche attraverso una App	Miglioramento	M	M	A	B	30
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	5	Gestione del personale	Mantenimento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario		22	Verifica situazione finanziaria organismi partecipati e bilancio consolidato gruppo comune Omegna	Miglioramento	A	A	A	B	75
RIVA Dr. Gian Mario		23	Razionalizzazione ordinaria società partecipate e bilancio consolidato	Mantenimento	A	M	M	B	30
RIVA Dr. Gian Mario		24	Monitoraggio del debito commerciale- tempestività dei pagamenti	Miglioramento	A	M	M	B	30
RIVA Dr. Gian Mario		25	Gestione dei servizi di ragioneria	Mantenimento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario		26	Recupero evasione tributaria ed equita' fiscale	Miglioramento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario		27	Gestione dei tributi	Mantenimento	A	M	A	B	50
RIVA Dr. Gian Mario	ROSSI Mauro	28	Nuovo sito web: organizzazione aree/Uffici e avvio istanze/consultazioni on-line	Miglioramento	A	M	A	B	50

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									465
RIVA Dr. Gian Mario	ROSSI Mauro	29	Gestione dei Sistemi informativi - Ced	Mantenimento	A	M	A	B	50

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									180
SINDACO	PIUMARTA Remo	8	ATTIVITA' DI PREVENZIONE ALLE SOSTENZE STUPEFACENTI - DIRETTIVA DEL MINISTRO DELL'INTERNO DEL 30.11.2018 - INTERVENTI DI VIGILANZA COORDINATA TRA LE FORZE DI POLIZIA E LE POLIZIE LOCALI.	Miglioramento	A	M	A	B	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	9	ATTIVITA' DI MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA E DI SCASSETTAMENTO, CONTEGGIO, CONTABILIZZAZIONE E VERSAMENTO IN TESORERIA DEI PROVENTI INCASSATI DAI PARCOMETRI CITTADINI	Miglioramento	A	M	M	B	30
SINDACO	PIUMARTA Remo	10	Gestione dei servizi di polizia municipale	Mantenimento	A	M	A	B	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	11	Aggiornamento del Piano Comunale\Intercomunale di Protezione Civile	Miglioramento	A	M	A	B	50

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									870
POLO Ing. Roberto		12	Riorganizzazione mercato	Miglioramento	A	M	M	B	30
POLO Ing. Roberto		13	Procedere alla stesura del piano generale degli impianti pubblicitari e al censimento delle strutture esistenti sul territorio comunale nell'ambito delle politiche di sviluppo atte a favorire il turismo	Miglioramento	A	M	M	B	30
POLO Ing. Roberto		14	Attività produttive	Mantenimento	A	M	M	B	30
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	30	RIPRISTINO DI UNA CITTA' DECOROSA MEDIANTE SISTEMAZIONE DELLE STRADE, DEL CENTRO CITTADINO, DELLE FRAZIONI E LA PREDISPOSIZIONE DI UN DECORO URBANO ADEGUATO ALL'IMPORTANZA DELLA CITTA' - REGOLAMENTO PER INCENTIVAZIONE MANUTENZIONE E RECUPERO FACCIATA	Miglioramento	A	A	A	B	75
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	31	PROGETTO DI MARKETING TERRITORIALE MASTERPLAN DI SVILUPPO DESTINAZIONE TURISMO - GRUPPO DI LAVORO TECNICO PER VIABILITA' E URBANISTICA	Miglioramento	A	M	B	B	10
POLO Ing. Roberto	BINO Arch. Massimo	32	Gestione dell'Urbanistica, edilizia privata	Mantenimento	A	M	A	B	50

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									870
POLO Ing. Roberto		33	Riqualificazione centro storico di Omegna - Via Mazzini	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		34	Sistemazione versante a difesa dell'abitazione a monte strada comunale di via Flogno	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		35	Lavori di messa in sicurezza scuola elementare di Agrano - sostituzione di serramenti esterni	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		36	Lavori di messa in sicurezza scuola materna via Fossalone: sostituzione serramenti esterni	Sviluppo	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		37	"Lavori di ampliamento sede viabile Via Varallo nell'ambito degli interventi di riqualificazione delle frazioni cittadine -CUP G17H19000080004	Miglioramento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		38	Omegna, La Città della creatività - La creatività come promotore della qualità urbana, culturale ed economica della città. Importo quadro economico € 1.200.000,00.-	Miglioramento	A	M	A	A	250

Giulio Agnelli

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.				
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO
									870
POLO Ing. Roberto		39	LLPP e nuove opere	Mantenimento	A	M	A	B	50
POLO Ing. Roberto		40	RISCHIO IDROGEOLOGICO - CENSIMENTO E PROGRAMMAZIONE INTERVENTI MANUTENTIVI MANUFATTI IDRAULICI	Miglioramento	A	B	M	B	15
POLO Ing. Roberto		41	DECORO DELLA CITTA' E VALORIZZAZIONE AMBIENTALE E TURISTICA - AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEL VERDE PUBBLICO E PRIVATO.	Miglioramento	A	B	M	B	15
POLO Ing. Roberto		42	MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA MANUTENTIVA DEL PATRIMONIO COMUNALE - ORGANIZZAZIONE DEI DEPOSITI - MAGAZZINI	Miglioramento	A	B	M	B	15
POLO Ing. Roberto		43	Gestione manutenzioni e ambiente	Mantenimento	A	M	A	B	50