

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Omegna

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Torino, 08 Luglio 2019

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2018.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il N.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance relativo all'anno 2018, è stato adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. ed esaminato dal Nucleo di Valutazione come risulta dal verbale n.1 del 19 Luglio 2018.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 121 dell'8 Ottobre 2012 è stata attuata come previsto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2018. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un discreto coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata, secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, il Segretario Generale ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste dal regolamento dei controlli interni, il cui esito risulta complessivamente positivo, come si evince dai verbali prodotti e trasmessi all'Organismo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale dei Dirigenti

Il N.V. ha esaminato il consuntivo del Piano delle Performance **2018** dal quale emerge:

- 1) il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali (obiettivi di mantenimento);
- 2) il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi di miglioramento assegnati.

Valutata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità **(All. 1)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi dirigenti oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascun apicale a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco, Avv. Paolo Marchioni e l'assessore al personale Ing. Francesco Perrone, in merito ai comportamenti manageriali agiti dai dirigenti;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti manageriali, attraverso le schede di valutazione, esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2018 dai Dirigenti e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto, purchè superiore al 70%.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	4%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	24%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	39%
≥95%	32%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

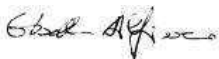
DIRIGENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	%
≥95%	50%

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA



campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.						
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									1932	%	1867,75
MEROLA Dr. Daniele		1	Nuovo iter atti da sottoporre all'o.d.g. della Giunta Comunale e di Consiglio Comunale	Miglioramento	M	M	A	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele		2	Gestione degli affari generali e contratti	Mantenimento	M	M	M	B	18	100%	18
MEROLA Dr. Daniele		3	Gestione dei servizi di Segreteria del Sindaco e Rappresentanza	Mantenimento	M	M	A	B	30	100%	30
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	4	Contratto Nazionale di lavoro 2016-2018 Predisposizione circolare e modelli	Miglioramento	M	M	A	B	30	100%	30
RIVA Dr. Gianmario	ROSSI Mauro	5	Gestione del personale	Mantenimento	A	M	A	B	50	100%	50
MEROLA Dr. Daniele		6	Rilascio Carte Identità elettroniche	Miglioramento	A	M	A	B	50	100%	50
MEROLA Dr. Daniele		7	Gestione dei servizi demografici	Mantenimento	M	M	A	B	30	100%	30
SINDACO	PIUMARTA Remo	8	Servizi particolari per l'applicazione norme nuovo Regolamento di Polizia Urbana	Miglioramento	A	M	A	B	50	100%	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	9	Diserbo - Pulizia e Bonifica particolari aree e alveo \sponde Rii	Miglioramento	A	M	A	B	50	100%	50
SINDACO	PIUMARTA Remo	10	Gestione dei servizi di polizia municipale	Mantenimento	A	M	A	B	50	98%	49

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.						
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									1932	%	1867,75
POLO Ing. Roberto		11	Riorganizzazione del mercato del giovedì' di omegna	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
POLO Ing. Roberto		12	Introduzione di misure incentivanti l'apertura di nuove attività commerciali e strutture turistico ricettive	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
POLO Ing. Roberto		13	Attività produttive	Mantenimento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	14	Rafforzare le sinergie scolastiche - Istruzione, servizi sociali	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	15	Sviluppare le politiche del lavoro - Istruzione, servizi sociali	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	16	Gestire i servizi istruzione e servizi sociali	Mantenimento	A	M	A	B	50	100%	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	17	Asili nido - gara appalto asili nido	Miglioramento	A	M	A	B	50	100%	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	18	Gestione degli Asili nido	Mantenimento	A	M	A	B	50	90%	45

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.						
DIRIGENTE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA /RESPONSABILE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									1932	%	1867,75
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	19	Ampliamento Festival di Letteratura per ragazzi e Premio Rodari - cultura e turismo	Miglioramento	A	M	A	B	50	100%	50
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	20	Miglioramento della comunicazione per iniziative turistico e culturale	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	21	Realizzazione di portali web turistici e culturali - cultura e turismo	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	22	Rafforzamento delle attività culturali estive - cultura e turismo	Miglioramento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	23	Gestire i servizi cultura, biblioteca e turismo	Mantenimento	A	M	M	B	30	100%	30
MEROLA Dr. Daniele	VERGERIO Dr. Luca	24	La valigia del Festival - biblioteca	Miglioramento	M	M	A	B	30	100%	30
RIVA Dr. Gian Mario		25	Verifica situazione finanziaria organismi partecipati e bilancio consolidato gruppo comune Omegna	Miglioramento	A	A	A	B	75	100%	75
RIVA Dr. Gian Mario		26	Rispetto del pareggio di bilancio	Mantenimento	A	M	A	B	50	100%	50