

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Omegna

Verbale n. 1/2014 del 30 Luglio 2014

1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2014

Il Nucleo di Valutazione, esaminato il Piano Performance 2014 approvato con D.G. n. 83 del 26/6/2014, procede alla validazione e alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi strategici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per i Dirigenti e gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al N.V. per le attestazioni di propria competenza.

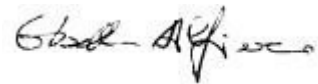
2. Disposizione per la Pubblicazione

Il N.V. invita il servizio competente a pubblicare, sul Sito Istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell' "Amministrazione Trasparente", il Piano delle Performance 2014 e il presente verbale.

Affida

al Segretario Comunale ed al responsabile del servizio di controllo interno il compito di fornire il report finale utile, tanto ai fini della valutazione delle Posizioni Organizzative, quanto alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Il Nucleo di Valutazione



Allegato n.1: pesatura degli Obiettivi del Piano delle Performance 2014

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.					
DIRIGENTE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
								638	100,00%
TUTTI	1	TUTTI2014 - Il presente obiettivo realizza gli adempimenti e i compiti previsti nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 e nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016. Il particolare le misure di prevenzioni idonee a ridurre la probabilità che si verifichi o aumenti il rischio di corruzione nell'ente, utile come rilevazione e report di dati per il Dipartimento della Funzione Pubblica (t Delibera n. 72/2013, par. 2.3).	S	A	A	A	B	75	11,76%
ANTONELLA MOLLIA	2	OS141 - Razionalizzazione servizio asili nido comunali ed esternalizzazione di una struttura	S	A	M	A	M	150	23,51%
ANTONELLA MOLLIA	3	OS142 - Organizzazione della prima edizione del premio letterario per l'editoria dell'infanzia Gianni Rodari	S	A	M	M	B	30	4,70%
ROBERTO POLO; GIUSEPPINA STAMATO	4	PL01 - Gestione diretta servizio manutenzione ordinaria e straordinaria parcometri cittadini: sviluppo e ottimizzazione del servizio.	S	A	M	M	A	150	23,51%
ROBERTO POLO	5	OS001 - Migliorare la qualità dell'ambiente urbano e creare una comunicazione diretta col cittadino-fruitori attraverso una metodologia possibilmente innovativa e di facile utilizzo per segnalare, censire e processare i disservizi riguardanti i dissesti stradali, le aree verdi, i riuficuti i vandalismi, la segnaletica ecc.	S	A	M	A	B	50	7,84%

campi a cura del responsabile				campi a cura del N.V.					
DIRIGENTE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
								638	100,00%
ROBERTO POLO	6	OS002 - Revisione dell'Allegato Energetico Ambientale al Regolamento Edilizio Comunale al fine di armonizzarlo con al normativa vigente in materia, individuando interventi e uso di energie rinnovabili utili ad orientare lo sviluppo del settore edilizio privato verso una efficienza energetica maggiore rispetto a quella minima richiesta dalla norma vigente, anche attraverso una miglior calibrazione del sistema degli incentivi. fase 1: revisione dell'allegato energetico fase 2: approvazione dell'allegato energetico	S	A	M	M	B	30	4,70%
ANTONELLA MOLLIA	7	CED01 - Rifacimento grafico sito WEB, implementazioni nuova sezione Idee per Omegna, creazione pagine Facebook per quartieri e commercianti, rilancio Omegna Wi-Fi: depliant, cartellonistica ed nuove istruzioni	S	M	M	M	B	18	2,82%
ANTONELLA MOLLIA; GIUSEPPINA STAMATO	8	CED02 - Dovrà essere rivista l'intera struttura delle banche dati e la loro integrazione con particolare attenzione alle imposte e tasse locali, così come impostata e sostenuta una strategia di recupero dell'evasione. Verifica banche dati: Toponomastica, Dati catastali, forniture elettriche , anagrafiche tributarie, partite tributarie	S	A	A	M	M	135	21,16%