

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.							
DIRIGENTE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	INDICATORI DI RISULTATO ATTESO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	NOTE CONCLUSIVE
									828	%	851,5	
ANTONELLA MOLLIA	1	"Atti notarili" : Aumentare le competenze interne ed eliminare i costi notarili	S	1) costi notarili = 0€ 2) crescita professionale dei dipendenti coinvolti accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	M	M	M	M		Annullato		Valutazione espressa sulla base della relazione allegata
ANTONELLA MOLLIA	2	"Centralino": Rendere chiaro che l'utente è in collegamento con il Comune di Omegna	P	1)Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	A	B	A	B	25	80%	20	Valutazione espressa sulla base della relazione allegata e del confronto con il dirigente
ANTONELLA MOLLIA	3	"Comunicazione" : L'ufficio Segreteria del Sindaco si propone di supportare l'attività dell'addetto stampa in modo da fungere da collegamento per lo scambio delle necessarie informative	P	1) adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio 2) Percentuale di soddisfazione espressa dal sindaco: almeno 90%	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base della relazione allegata
ANTONELLA MOLLIA	4	"Patto integrità" - Redazione del patto di integrità previsto dalla Legge n. 190/2012 e dal Piano di prevenzione della corruzione 2015/2017	P	1) Predisposizione del documento 2) Inserimento del documento in tutti i bandi effettuati dopo l'1 Novembre 2015 3)Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base della relazione allegata
ANTONELLA MOLLIA	5	"pers01" - Digitalizzazione fascicoli personale Fase 1	P	1) n. fascicoli da digitalizzare: almeno 20 2) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	M	M	M	B	18	100%	18	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	6	Sostituzione software dei Servizi Demografici	p	nr. APR4 trattati digitalmente : 270 1) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	M	M	M	B	18	100%	18	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
GIUSEPPINA STAMATO	7	1/2015 PL - CAMPAGNA DI INFORMAZIONE ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI E INTENSIFICAZIONE DEI CONTROLLI INCREMENTO DELLA PERCENTUALE DI DIFFERENZIAZIONE .	p	1) % Incremento dei controlli al conferimento (Numero controlli al conferimento anno 2015 / Media controlli annui al conferimento 2012-2014)= 116% 2) Rispetto delle fasi di attuazione descritte nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	A	B	50	100%	50	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
GIUSEPPINA STAMATO	8	2/2015PL - GESTIONE DIRETTA SERVIZIO DI MANUTENZIONE ORDINARIA\STRAORDINARIA E CONTABILITA' PROVENTI DEI PARCOMETRI CITTADINI	S	1) Risparmio atteso rispetto all'anno 2012: € 95.768,85 2)Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	A	M	M	A	150	100%	150	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.							
DIRIGENTE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	INDICATORI DI RISULTATO ATTESO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	NOTE CONCLUSIVE
									828	%	851,5	
GIUSEPPINA STAMATO	9	3/2015 PL - Incrementare la presenza sul territorio, assicurando presenza, presidio e controllo, in occasione delle manifestazioni culturali, sportive, religiose e di intrattenimento in calendario nell'anno 2015.	p	1) adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio 2) Percentuale di soddisfazione espressa dal sindaco: almeno 90%	A	M	M	B	30	95%	28,5	Il grado di raggiungimento si evince dagli indicatori di risultato del piano della performance (processo n. C2208) e dal confronto con il Seidaco
ANTONELLA MOLLIA	10	Partecipazione al bando della Fondazione CRT per eventi culturali	S	1) Ottenimento contributo di € 6.400 2) Successo dell'evento "Premio letterario della Resistenza" accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	M	M	90	100%	90	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	11	Riorganizzazione ufficio turismo	p	Rispetto delle fasi di attuazione descritte nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	M	B	M	B	9	100%	9	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	12	Ampliamento orario apertura biblioteca	p	1) Incremento orario atteso : 40 ore nel 2015 rispetto alle 24 del 2014 2) adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	A	B	M	B	15	100%	15	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	13	Implemento funzioni ufficio servizi sociali per gestione assegnazione case popolari e gestioni rapporti con ATC	p	1) Riduzione tempo medio assegnazione alloggi: da 30g nel 2014 a 20g. nel 2015 2) adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	14	Gestione centro prima accoglienza per richiedenti asilo politico	S	1) n. medio di richiedenti asilo ospitati: 50 2) Rispetto delle fasi di attuazione descritte nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	M	M	90	100%	90	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ANTONELLA MOLLIA	15	Contabilità armonizzata - revisione contabilità a seguito del d.lgs. 118/2011	P	Rispetto delle fasi di attuazione previste dal d.lgs. 118/2011 accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	A	M	B	45	100%	45	Valutazione espressa sulla base del confronto con il dirigente
ANTONELLA MOLLIA	16	BONIFICA BANCA DATI ICI/IMU ANNO 2010 E CONSEGUENTI ANNUALITA' SUCCESSIVE ; TRASFERIMENTO MANUALE DEI DATI DAL PORTALE SUAP AL SOFTWARE IN DOTAZIONE ALL'ENTE CHE INTERAGISCE CON IL PROGRAMMA DEI TRIBUTI E DELLA COSAP; "NOTIFICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE DIRETTA" DEI PROVVEDIMENTI TRIBUTARI	S	1) Rispetto delle fasi di attuazione e degli indici di risultato descritti nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	M	M	90	80%	72	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance

campi a cura del responsabile					campi a cura del N.V.							
DIRIGENTE	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	INDICATORI DI RISULTATO ATTESO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	NOTE CONCLUSIVE
									828	%	851,5	
ANTONELLA MOLLIA	17	informat01 - PIANO DI INFORMATIZZAZIONE 2015-2017 Anno 2015: Verifica e analisi singoli procedimenti, Stesura nuovo manuale di gestione documentale di protocollo informatico, implementazione regole conservazione e formazione utenti, attivazione conservazione sostitutiva a norma.	S	1) Rispetto delle fasi di attuazione e degli indici di risultato descritti nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ROBERTO POLO	18	OS1 - Ricognizione delle aree edificabili ad uso residenziale non consumate dal 2009 al 2015 finalizzata alla verifica, da parte dell'ufficio tributi, della corretta imposizione delle tassazioni comunali	S	1) Rispetto delle fasi di attuazione e degli indici di risultato descritti nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ROBERTO POLO	19	OS2 - Inserimento nell'archivio digitale delle pratiche edilizie del periodo 1971-1973	p	1) Rispetto delle fasi di attuazione e degli indici di risultato descritti nel Piano delle Performance accertabile tramite relazione del responsabile di servizio	M	M	M	B	18	100%	18	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ROBERTO POLO	20	OS001 - Attività di supporto logistico e manutentivo allo svolgimento di manifestazioni ed iniziative ricreative e culturali	P	1) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio 2) Percentuale di soddisfazione espressa dal sindaco: almeno 90%	A	M	M	B	30	100%	30	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance e confronto con il sindaco
ROBERTO POLO	21	OS002 - Digitalizzazione delle scritture private inerenti lavori e servizi di ingegneria inferiori ai € 20.000	P	1) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio 2)Atti di cottomo di importo inferiore a € 20.000,00 stipulati in forma di scrittura privata elettronica a partire dal 1 Aprile 2014: 100%	M	B	M	B	9	100%	9	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance
ROBERTO POLO	22	OS001 - ricognizione sistematica e censimento delle aree verdi comunali da sottoporre a manutenzione ordinaria in ragione della predisposizione di nuovo affidamento per il prossimo anno secondo modalità non basate su massimo ribasso ma su offerta economicamente più vantaggiosa.	P	1) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio 2) Aree verdi comunali da censire: 100%	A	M	M	B	30	100%	30	Allegare al PP consuntivo le schede del censimento
GIUSEPPINA STAMATO	23	OS201501 - Riorganizzazione delle competenze interne all'ufficio con particolare riguardo al trasferimento dello sportello unico presso la Camera di Commercio ed alla diminuzione di una unità del personale assegnato	p	1) Adeguatezza della prestazione richiesta accertabile tramite relazione del responsabile del servizio	M	B	M	B	9	100%	9	Valutazione espressa sulla base del consuntivo del piano delle performance