

Comune di OMEGNA

Provincia di Verbania-Cusio-Ossola (VB)

Nucleo di Valutazione

(nominato con ordinanza sindacale n.1 del 31.01.23)

Verbale n. 4 per l'anno 2025

Addì 31 del mese di agosto duemilaventicinque il Nucleo di Valutazione propone:

La valutazione conclusiva dei risultati e delle attività anno 2024 dei dirigenti: competenze professionali e manageriali, obiettivi raggiunti

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Omegna, per la valutazione per l'esercizio finanziario 2024 ha preso preliminarmente atto:

- a) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance, ovvero:
 - il Piano della performance;
 - il Sistema di valutazione della performance;
 - la Relazione della performance.
- b) che il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:
 - il documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
 - il piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
 - il piano degli obiettivi che, facente parte del PEG, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;
- c) del sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 121 del 08/10/2012 avente ad oggetto "Approvazione del Sistema Integrato di Valutazione Permanente dell'Ente e del Personale";
- d) della deliberazione di C.C. n. 87 del 27/09/2023 di approvazione del DUP - Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- e) della deliberazione di C.C. n. 116 in data 20/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- f) la deliberazione della G.C. n. 42 del 28/02/2024, di approvazione del PIAO 2024/2026, successive modifiche di G.C. n. 119 del 26/06/2024 e G.C. n.223 del 20/11/2024;

g) il verbale n.1/2024 del NdV di validazione degli obiettivi del Piano delle Performance 2024;
La valutazione ha riguardato:

- 1) **Segretario Generale dott. Carmeni Agostino;**
- 2) **dirigente ing. Roberto Polo**, Resp. Area Servizio Tecnico Territoriale;
- 3) **dirigente dott. Gian Mario Riva**, Resp. Area Servizio Finanziario e Servizio Risorse Umane Informatica Controllo di Gestione;
- 4) **E.Q. Gatti Daniela** – Servizio Manutenzioni;
- 5) **E.Q. Rossi Mauro** - Servizio Risorse Umane - Informatica e Controllo di gestione;
- 6) **E.Q. Vergerio Luca** – Istruzione e Servizi Sociali;
- 7) **E.Q. Possi Andrea** - Servizio Polizia Municipale.

La documentazione presa in esame ai fini della valutazione dei due Dirigenti, delle E.Q. e del segretario Generale, oggetto di valutazione è la seguente:

- deliberazione di C.C. n. 87 del 27/09/2023 di approvazione del DUP - Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 116 in data 20/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- deliberazione della G.C. n. 42 del 28/02/2024, di approvazione del PIAO 2024/2026, successive modifiche di G.C. n. 119 del 26/06/2024 e G.C. n.223 del 20/11/2024;
- verbale n.1/2024 del NdV di validazione degli obiettivi del Piano delle Performance 2024;
- deliberazione del C.C. n. 29 del 30/04/2025 di approvazione rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;
- relazione positiva dell'organo di revisione al rendiconto della gestione 2024., giusto verbale n.14 del 28/4/2025;
- relazioni, sui risultati conseguiti nell'esercizio 2024 dei due Dirigenti di Settore, delle E.Q. (per i soli risultati sugli obiettivi) e del Segretario Generale;

Fatte queste premesse generali è bene procedere con l'illustrazione della metodologia utilizzata dal NdV per la valutazione dei responsabili relativamente all'annualità 2024.

Per la valutazione dell'esercizio 2024 il NdV ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
- Fase c) Valutazioni;

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti. Per il 2024 il NdV si è avvalso dei criteri definiti dall'ente con deliberazione G.C. n. 121 del 08/10/2012 avente ad oggetto "Approvazione del Sistema Integrato di Valutazione Permanente dell'Ente e del Personale";

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2024. Il NdV si è concentrato in particolare su:

- deliberazione di C.C. n. 87 del 27/09/2023 di approvazione del DUP - Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 116 in data 20/12/2023 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

- deliberazione della G.C. n. 42 del 28/02/2024, di approvazione del PIAO 2024/2026, successive modifiche di G.C. n. 119 del 26/06/2024 e G.C. n.223 del 20/11/2024;
- verbale n.1/2024 del NdV di validazione degli obiettivi del Piano delle Performance 2024;
- deliberazione del C.C. n. 29 del 30/04/2025 di approvazione rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;
- relazione positiva dell'organo di revisione al rendiconto della gestione 2024., giusto verbale n.14 del 28/4/2025;
- relazioni, sui risultati conseguiti nell'esercizio 2024 dei due Dirigenti di Settore, delle E.Q. (per i soli risultati sugli obiettivi) e del Segretario Generale;

Il NdV ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel PIAO sottosezione Piano Performance e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche (depositata agli atti):

- Personale;
- Finanziaria;
- Rispetto tempi di pagamento;
- Lotta alla corruzione e sull'attuazione della trasparenza, nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013;
- Controlli successivi di regolarità amministrativa, disposti dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012.

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni dei due Dirigenti di Settore, del Segretario Generale e dei Responsabili di E.Q. esclusivamente per i risultati sugli obiettivi, alla luce degli elementi economico-finanziari verificati da un'analisi documentale. A seguito del percorso sopra descritto, il NdV ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2024, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale del Segretario generale dei Dirigenti e delle E.Q. sia stata positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

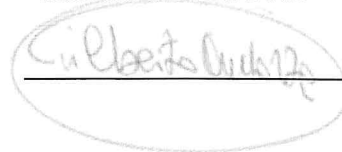
La Valutazione dei due Dirigenti di Settore, del Segretario Generale e dei Responsabili di Elevata Qualificazione, si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri definiti dall'ente con deliberazione di G.C. n. 121 del 08/10/2012 avente ad oggetto "Approvazione del Sistema Integrato di Valutazione Permanente dell'Ente e del Personale", secondo le schede di valutazione allegate con riferimento: 1) al grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali (obiettivi di mantenimento); 2) il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi di miglioramento assegnati che costituiscono la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2024, facendone parte integrante e sostanziale;

Il NdV raccomanda inoltre di procedere all'approvazione della relazione finale sulle performance 2024 e di sottoporla alla validazione dello stesso, prima della liquidazione delle indennità di risultato.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Sindaco e Segretario Generale per quanto di competenza.

Il NdV

Gilberto AMBOTTA

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Gilberto Ambotta", is written over a horizontal line. The entire signature and line are enclosed within a hand-drawn oval.