

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
OMEGNA**

Anno 2018

SOTTOSCRITTO IN DATA

28 dicembre 2018

<i>Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante</i>	<i>5</i>
<i>Art. 2 - Campo di applicazione efficacia e durata.....</i>	<i>6</i>
<i>Art. 3 - Accordo "ponte".....</i>	<i>6</i>
<i>Art. 4 - Specifiche responsabilità ex art.17 comma 2) lettera f) CCNL 01/04/1999</i>	<i>6</i>
<i>Art. 5- Contingente part time.....</i>	<i>7</i>
<i>Art. 6 - Norme finali.....</i>	<i>7</i>

COMUNE DI OMEGNA

(Provincia Del VCO)

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventotto (28) del mese di dicembre , alle ore 9,30 presso la sala Giunta del Comune di Omegna si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr.Daniele Merola - Segretario Generale
2. Componente	Ing.Polo Roberto
3. Componente	Dr.Riva Gian Mario

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Sig. Pitzalis Emanuele
CISL FP	Sig. Buzio Alessandro
UIL FP	Sig. Gallina Angelo
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Massimo	Anchisi
Gabriele	Gobbo
Luca	Grezio
Duilio	Saino
Petrosino	Angelo



DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 11 aprile 2008.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – **diretta applicazione**);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 5 giorni al revisore dei revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.7 comma 3 del CCNL 21.5.2018 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dr. Merola Daniele - Segretario Generale (Presidente)

Ing. Polo Roberto (Componente)

Dr.Riva Gian Mario (Componente)

2. Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria sono:

- Sig.Anchisi Massimo
- Sig.Gobbo Gabriele
- Sig.Grezio Luca
- Sig.Saino Duilio
- Sig.Petrosino Angelo

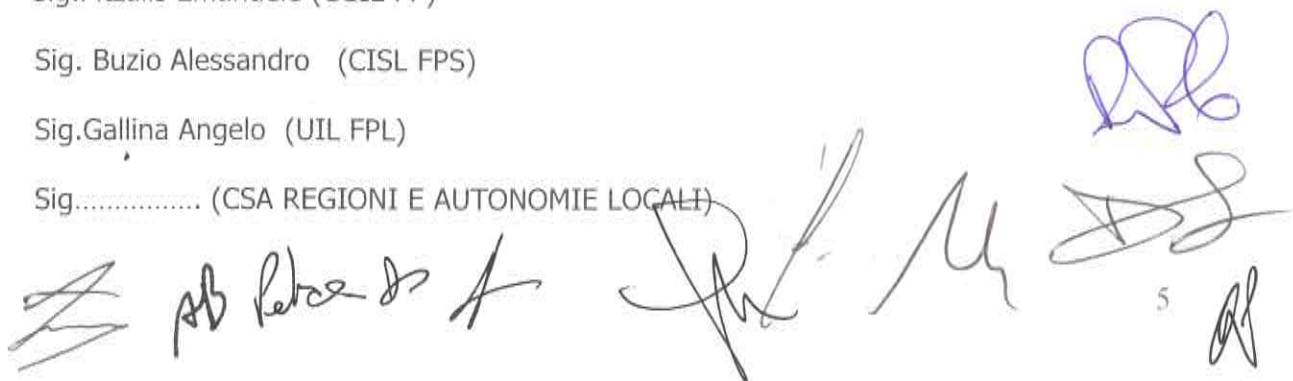
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL sono:

Sig.Pitzalis Emanuele (CGIL FP)

Sig. Buzio Alessandro (CISL FPS)

Sig.Gallina Angelo (UIL FPL)

Sig..... (CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI)



Handwritten signatures of the representatives listed above, including a signature for the CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

Art. 2 - Campo di applicazione efficacia e durata

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Omegna ed ha per oggetto, per l'anno 2018, la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione per le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali.
2. Vengono invece definite annualmente le risorse da distribuire in relazione alla presente contrattazione decentrata. (Vedasi l'allegato per la costituzione del fondo di produttività anno 2018 e l'utilizzo provvisorio).

Art. 3 – Accordo "ponte"

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
2. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha l'annualità del 2017, hanno convenuto anche sulla durata annuale del presente contratto collettivo decentrato integrativo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Contratto decentrato integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
3. Si dà atto che il fondo di produttività anno 2018 è costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultrattività del contratto decentrato integrativo anno 2017.

Art. 4 - Specifiche Responsabilità ex art.17 comma 2) lettera f) CCNL 01/04/1999

1. Le parti concordano, annualmente, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. Per l'anno 2018 tale budget viene fissato in € 800,00

The block contains several handwritten signatures in black and blue ink, arranged in two rows. The top row has four signatures, and the bottom row has five signatures. The signatures are stylized and appear to be of various individuals.

Art. 5 – Contingente part time

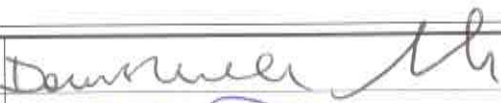
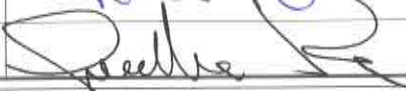
1. Le parti concordano di favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, attraverso una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, innalzando il contingente di cui all'art.53 comma 2 del CCNL 21/05/2018 di un ulteriore 10%.

Art. 6 - Norme finali

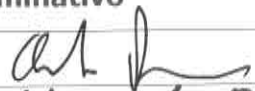
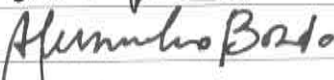
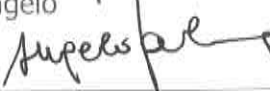
1. Le parti convengono di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto decentrato integrativo 2019-2021.

2. Copia del presente CCDI verrà portato a conoscenza a ciascun dipendente mediante la pubblicazione sul sito intranet del Comune.

Firme

Delegazione trattante	
Dr.Merola Daniele - Segretario Generale	
Ing.Polo Roberto	
Dr.Riva Gian Mario	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Sig.Pitzalis Emanuele 
CISL FP	Sig. Buzio Alessandro 
UIL FP	Sig. Gallina Angelo 
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	



☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

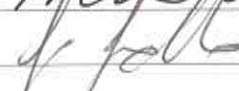
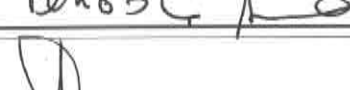
Nome	
Massimo Anchisi	
Gabriele Gobbo	
Luca Grezio	
Duilio Saino	
Petrosino Angelo	











TABELLA 1

art.67 comma 1**Unico importo consolidato****Fondo stabile anno 2017**

Importo unico consolidato anno 2003 - (art.31 c.2 CCNL 2002-2005)	€ 258.435,36
Incrementi CCNL 2002-2005 (art.32 CC 1,2,7)	€ 24.281,76
Incrementi CCNL 2002-2005 (art.4 CC 1,4,5 parte fissa)	€ 11.018,90
Incrementi CCNL 2006-2009 (art.8 CC 2,5,6,7 parte fissa)	€ 14.324,75
Risparmi ex art.2c.3 D.lgs 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio (Dich. Cong.n.14 CCNL2002-2005- n.1 CCNL 2008-2009)	€ 17.225,06
Incremento per riduzione stabile straordinario (art.14 c.1 CCNL 1998-2001)	
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni (art.15 c.1 lett.L) CCNL 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica (art.15 c.5 CCNL 1998- 2001 parte fissa)	
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c.2 CCNL 2000-2001) dal 2011	€ 22.263,34
Riduzione fondo per personale ATA processi di esternalizzazione	-€ 4.500,00
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	€ 343.049,17
Riduzione per posizioni organizzative Destinato 2017	-€ 31.920,00
Incremento dello 0,2% Monte salari 2001 per alte professionalità	€ 4.336,03
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 315.465,20
Differenziali progressioni economiche dich.cong.5 anno 2016	€ 655,20
Differenziali progressioni economiche dich.cong.5 anno 2017	€ 1.939,60

€ 318.060,00

FONDO RISORSE DECENTRATE PER DIPENDENTI ANNO 2018**art.67 comma 2
PARTE STABILE**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 315.465,20	347.385,2-31920
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 - art.67 comma 2		
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C)	€ 579,67	
Risorse art 2 comma 3 del D lgs 165/2001 - art.67 comma 2 lettera d)		
Trattamento accessorio personale trasferito - art.67 comma 2 lettera e)		
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art.67 comma 2 lettera f) solo regioni		
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art.67 comma 2 lettera g)		
Incremento delle dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 316.044,87	
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 art.67 comma 2		
Incremento art.67 comma 2 lettera a) - €83,20 a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n.5		
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5	€ 8.221,50	5626,70 (anno 2018) 655,20 anno 2016 1939,6 anno 2017
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 8.221,50	
TOTALE RISORSE STABILI	324.266,37 €	

**art.67 comma 3
PARTE VARIABILE**

Risorse variabili soggette al limite	
Sponsorizzazioni nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997 art.67 co.3 lett.a) se attività ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera b)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) ICI	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ 2.016,44
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) art.53 comma 7 del D lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c)	
Frazioni di r.a. anno precedente art.67 comma 3 lettera d)	
messi notificatori art.67 comma 3 lettera f)	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art.67 comma 3 lettera G)	
1,2% monte salari dell'anno 1997 - art.67 comma 3 lettera h)	
Obiettivi del piano delle performance- art.67 comma 3 lettera K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 2.016,44

Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - articolo 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art.67 comma 1 e comma 2)	
Economie fondo straordinario confluite - art.67 comma 3 lettera E)	€ 11.994,15
Sponsor,nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997- art.67 c.3 lettera A) - attività non ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera B) - Corte dei Conti sez Autonomie n.34/2016	

Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Progettazioni interne D.lgs 163/2006	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 (dal 2018)	€ 1.020,95
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) - Art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ISTAT	€ 194,33
Risorse stanziare da Regioni e Città Metropolitane - Art.67 comma 3 lettera J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 13.209,43

TOTALE RISORSE VARIABILI € **15.225,87**

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE € **318.061,31**

TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE € **21.430,93**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO € **339.492,24**

DECURTAZIONI

TOLTI €31.920 DI PO

ANNO 2018

ANNO 2016

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 339.492,24	€ 342.725,95
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 318.061,31	€ 315.471,51
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 21.430,93	€ 27.254,44
DECURTAZIONI		
DECURTAZIONE CONSOLIDA - SECONDA PARTE ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-€ 30.047,78	-€ 30.047,78
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ARTICOLO 40 COMMA 3 QUINQUIES DEL D.LGS 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 30.047,78	-€ 30.047,78
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 309.444,46	€ 312.678,17
EVENTUALE DECURTAZIONE FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART.23 COMMA 2 - D.LGS 75/12	-€ 2.589,80	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 306.854,66	

a detrarre verifica limite art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017

- 3.176,32 €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA dopo verifica limite art.23 D.lgs 75/2017 € **303.678,34**

fondo straordinari anno 2018

€ 65.200,00

[Handwritten signatures and initials are present below the text, including a large signature on the left and several initials on the right.]

TABELLA 3

VERIFICA FINALE

**Tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio - Art.23
comma 2 del D.lgs 75/2017**

	anno 2016	anno 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	312.678,17 €	306.854,66 €
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	51.591,69 €	51.305,81 €
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- €	- €
TOTALE	364.269,86 €	358.160,47 €
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	27.254,44 €	22.952,12 €
Voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite	285,88 €	- €
TOTALE VOCI ESCLUSE	27.540,32 €	22.952,12 €
totale sommatoria fondi dipendenti-dirigenti per verifica limite	336.729,54 €	335.208,35 €
Retribuzione di posizione e di risultato delle Po imputate a bilancio	31.920,00 €	31.920,00 €
Maggiorazione della retribuzione del Segretario Comunale	8.676,51 €	10.324,09 €
Assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art.110 E ART.90 del tuel	1.500,07 €	4.550,00 €
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato	- €	- €
Fondo straordinario (e altre voci...)	65.200,00 €	65.200,00 €
Assoggettare a verifica art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017	444.026,12 €	447.202,44 €
DECURTAZIONI DA OPERARE -€	3.176,32	

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and several initials (AB, etc.) at the bottom right.

UTILIZZO FONDO ANNO 2018 (provvisorio)		
RISORSE	€	303.678,34
Risorse fisse	€	288.452,47
b) progressioni economiche	€	136.622,18
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	35.517,74
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€	882,11
accantonamento xp		
totale utilizzo risorse stabili	€	173.022,03
risorse stabili ancora disponibili	€	115.430,44
risorse ancora da distribuire	€	130.656,31
d) indennità di turno	€	16.508,24
vedi art 22 code per specifiche Turno, è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Escludi rotazioni inferiori alla settimanale dovute a esigenze di servizio straordinario ed		
e) rischio	€	4.261,98
art 41 ccnl 16.10.03 c1, la misura della indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è indeterminata in € 30 mensili lordo con decorrenza dal 31.12.2003. vedi art 37 code per specifiche (sono gli operai) per i Vigili è già nella indennità pagata da spesa corrente (indennità vigilanza) no video terminali Rischio esposizione continua e diretta al contatto con sostanze tossiche ovvero come da valutazione de		
f) maneggio valori		
provvisorio	€	1.969,18
ok		
g) reperibilità	€	231,50
lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 code per specifiche Reperibilità e l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza		
i) indennità particolari posizioni		
Fruiscono della indennità le posizioni: nessuno in quanto tutti prendono la po		
art 15 comma 1 lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L.1.500.000 di cui all'art 37, comma 4, del CCNL del 06/07/95		
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€	1.043,28
Indennità educatrici per 10 mesi	€	2.356,62
art 31 c.7 CCNL 14/9/2000		
Guglielmi, Muscatello, Romagnoli Maranta Bonati € 1800,00	€	1.500,00
Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabili		
h) disagio	€	3.947,35
vedi art 17 comma e ccnl 14.9.99		
responsabilità di secondo grado	€	800,00
il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 14.9.1999 può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, entro i seguenti valori annui lordi massimo €		
l) centri estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14-9-2000 code	€	1.260,00
Compensi Istat	€	194,33
incentivi funzioni tecniche	€	3.037,39
o) produttività individuale e collettiva	€	93.546,44
art.2 c.11 L. 24/12/07 n.24 per ufficiali di anagrafe		
art 17 c2 lett a e art 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per e		
totale utilizzo fondo	€	303.678,34
differenza	€	0,00

n) fondo per le posizioni organizzative alta professionalità Piumarta (7800), Rossi Bucci Bino (6000) Vergerio (6800).

€ 31.920,00

art10c3 ccnl 16.10.03 Limpo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un

