

DECRETO n° 20 del 09/10/2025

Oggetto:	Decreto di attribuzione della posizione di elevata qualificazione, per l'Area Manutenzioni, a norma dell'art.18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, all'ingegnere Ivan Tensa Motta, in servizio presso il comune di Omegna in forza della Convenzione sottoscritta in data 5 settembre 2025 tra i comuni di Omegna e Casale Corte Cerro.
-----------------	---

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che, con deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 2 ottobre 2025, immediatamente eseguibile, è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'ente che prevede: a) l'istituzione di un nuovo Servizio, denominato «*Servizio associato manutenzioni*»; b) l'istituzione, nell'ambito del «*Servizio associato manutenzioni*», della UOC «*Manutenzioni*»; c) l'istituzione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL - FL 16.11.2022, di una nuova posizione di elevata qualificazione, denominata «*Area Manutenzioni*», presso la UOC «*Manutenzioni*»;

Premesso che, con deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 2 ottobre 2025, immediatamente eseguibile, è stato approvato anche il nuovo organigramma funzionale dell'ente, così come allegato *sub A*), che prevede che il «*Servizio associato manutenzioni*» e la neoistituita UOC «*Manutenzioni*» siano assegnati al Segretario Generale;

Premesso che, con la deliberazione di Giunta comunale n. 178 del 2 ottobre 2025, immediatamente eseguibile, l'amministrazione ha espresso atto di indirizzo, al Segretario Generale, affinché sia conferito, per la UOC «*Manutenzioni*», l'incarico di elevata qualificazione;

Visto il decreto sindacale n.18 del 09/10/2025, con il quale è stato stabilito che, a far data dal 9 ottobre 2025, al Segretario Generale, dott. Agostino Carmeni, sia attribuito, fino al 31.12.2026, l'incarico di Dirigente dell'Area «*Staff del Segretario*», comprendente, U.O.C. Affari Generali e Legali, Contratti, Rappresentanza, Decentramento, Segreteria del Sindaco, URP, Informazione, UOC Demografici, UOC Istruzione, Lavoro, Servizi Sociali, Turismo, UOC Personale Organizzazione, e attribuito l'incarico di dirigente Servizio associato manutenzioni e UOC Manutenzioni (Convenzione con Casale Corte Cerro),

Visto il decreto del Segretario Generale n. 19 del 09/10/2025 con il quale l'ingegnere Ivan Tensa Motta, nato a Borgomanero il 26 agosto 1988, dipendente del comune di Casale Corte Cerro e ivi responsabile del Settore tecnico, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), è stato nominato - a norma dell'art. 7 della Convenzione sottoscritta in data 5 settembre 2025 tra i comuni di Omegna e Casale Corte Cerro per la gestione in forma associata del servizio di manutenzione del patrimonio comunale - responsabile del servizio convenzionato e con il quale gli sono state, contestualmente, delegate le funzioni dirigenziali proprie del «*Servizio associato manutenzioni*» e della UOC «*Manutenzioni*»;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 3 maggio 2019, con la quale sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 4 marzo 2022, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL – FL del 21 maggio 2018, e con la quale è stata approvata la relativa pesatura e valorizzazione economica;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 4 giugno 2025, con la quale è stata approvato il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla nuova pesatura delle aree di posizione organizzativa (ora elevata qualificazione) ed approvata la valorizzazione economica delle fasce ivi individuate;

Dato atto che l'assegnazione di incarichi di elevata qualificazione è effettuata ai sensi dell'art.18 del CCNL - FL 16 novembre 2022;

Dato atto che ai titolari di elevata qualificazione possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti e agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;

Dato atto che la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;

Dato atto che il personale incaricato di elevata qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;

Dato atto che l'incaricato di elevata qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;

Dato atto che l'incarico di elevata qualificazione assegnato può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;

Dato atto, inoltre, che il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di elevata qualificazione previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;

Dato atto, infine, che l'importo di elevata qualificazione è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, al ruolo e ai compiti assegnati con l'incarico;

Dato atto che, nelle more della nuova pesatura e graduazione della nuova area dell'elevata qualificazione denominata «Manutenzioni», all'incarico di elevata qualificazione conferito con il presente atto è attribuito il valore economico di euro 5.000,00, pari all'importo minimo previsto dall'art. 17, comma 2, del CCNL – FL 16.11.2022, mentre la retribuzione di risultato è, in base ai criteri adottati dall'Ente, pari al 15% dell'indennità di posizione e sarà in concreto determinata a conclusione della valutazione finale annuale;

Visto il CCNL- FL 21 maggio 2018, relativo al personale del comparto funzioni locali;

Visto il CCNL– FL 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 10 ottobre 2025 e fino al 31 dicembre 2025, le funzioni di elevata qualificazione, relativamente alla nuova posizione di elevata qualificazione denominata «Area Manutenzioni», istituita presso la UOC «Manutenzioni», all'ingegnere **Ivan Tensa Motta**, nato a Borgomanero il 26 agosto 1988, dipendente del comune di Casale Corte Cerro e ivi responsabile del Settore tecnico, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), in servizio anche nel comune di

Omegna in forza della Convenzione sottoscritta in data 5 settembre 2025 tra i comuni di Omegna e Casale Corte Cerro;

2. di attribuire, nelle more della nuova pesatura e graduazione dell'area dell'elevata qualificazione denominata «Manutenzioni», all'incarico di elevata qualificazione di cui al presente atto il valore economico di euro 5.000,00, pari all'importo minimo previsto dall'art. 17, comma 2, del CCNL – FL 16.11.2022, dando atto che la retribuzione di risultato è fissata nella percentuale prevista in base ai criteri adottati dall'Ente (15%) e sarà in concreto determinata a conclusione della valutazione finale annuale;
3. di stabilire che il presente decreto possa essere revocato prima della scadenza, in presenza di mutamenti normativi e/o organizzativi;

DISPONE

Che il presente decreto:

- sia reso noto a mezzo di notifica all'interessato,
- sia inserito nel fascicolo personale;
- sia reso noto a tutti i Responsabili di E.Q. dell'Ente per presa conoscenza;
- sia trasmesso agli Assessori e alle RSU aziendali;
- sia pubblicato nell'Albo Pretorio *on line* di questo Ente e sul sito Internet del Comune al link «Amministrazione trasparente» – provvedimenti organi di indirizzo politico.

**Il Segretario generale
Dr. Carmen Agostino**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Per ricevuta
Ing. Ivan Tensa Motta

Ufficio Personale Organizzazione