



Decreto N. 9 del 17/05/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL SERVIZIO RISORSE UMANE INFORMATICA CONTROLLO DI GESTIONE

➤ Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 15.03.2019 sono state istituite, tra l'altro, le aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt.li 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 03/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;
- l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa è effettuata dal Dirigente, previa valutazione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale della categoria D;

➤ Dato atto che:

- ai titolari di posizione organizzativa possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;
- il personale incaricato di posizione organizzativa è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- il responsabile di una posizione organizzativa non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- l'incarico di posizione organizzativa assegnato, può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a

tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;

- **Dato atto, inoltre,** che il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;
- **Dato atto, infine,** che l'importo di posizione organizzativa è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;
- **Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.89 del 10.05.2019 con cui si approva il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle aree di posizione organizzativa e la valorizzazione economica delle fasce individuate, come segue:
 - 1° fascia € 8.757,00 annui Polizia locale, Viabilità e Protezione Civile;
 - 2° fascia € 7.500,00 annui Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo;
 - 3° fascia € 6.500,00 annui Urbanistica Edilizia Privata;
 - 4° fascia € 5.000,00 annui Sistemi Informatici CED Controllo di Gestione.
- **Valutate** le capacità professionali e l'esperienza acquisita dal personale dell'U.O.C. Servizi Informatici e CED Controllo di Gestione, inquadrato in categoria "D";
- **Dato atto** che la scelta della figura professionale in oggetto viene effettuata sulla base di una valutazione anche comparativa rispetto ad altri soggetti appartenenti all'U.O.C. Servizi Informatici e CED Controllo di Gestione, dei titoli, delle precedenti esperienze lavorative interne ed esterne all'ente, delle specifiche attitudini allo svolgimento delle funzioni richieste e ritenuto di individuare il **Sig.Mauro Rossi** che ha dimostrato valide capacità professionali in relazione al ruolo da ricoprire;
- **Richiamati:**
 - il CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali;
 - il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ATTRIBUISCE

per quanto sopra esposto e che qui si intende integralmente riportato:

- ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 20/05/2019 fino al 31/12/2020, le funzioni di posizione organizzativa al dipendente **Sig. Rossi Mauro**, Cat. D3 posizione economica D5, per l'U.O.C. Sistemi Informatici e CED Controllo di Gestione, collocato in quarta fascia – valore economico € 5.000,00 annui con retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni

organizzative previste, secondo i criteri adottati dall'Ente che può variare in conseguenza della valutazione finale annuale.

Omegna, 17/05/2019

Il Dirigente
del Servizio Finanziario e del Servizio Risorse Umane
Informatica Controllo di Gestione
Dr. Gian Mario Riva



X Ricevuto


