

DECRETO n° 11 del 10/12/2024

Oggetto:	NOMINA DIRIGENTE E CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000 E S.M.E I.
-----------------	---

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.42 del 28.02.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di un dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110 comma 1) del D.lgs 267/2000 e s.m.e i.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.138 del 31.07.2024 è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente;
- con determinazione n.1176 del 09.10 2024 veniva approvata la bozza di bando pubblico di selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000 di n.1 dirigente per il Servizio finanziario e il Servizio SUAP informatica controllo di gestione
- con determinazione n.1352 del 13.11.2024 venivano ammessi alla procedura di selezione n.23 candidati;
- con determinazione n.1361 del 18.11.2024, è stata nominata la Commissione chiamata ad effettuare la procedura di selezione;

Dato atto che:

- con determinazione n.1418 del 27/11/2024 venivano approvati i verbali della selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs 267/2000 di un dirigente per il servizio Finanziario e il Servizio SUAP Informatica controllo di gestione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n.229 del 27/11/2024, si è favorevolmente espressa in merito all'assunzione di un dipendente con qualifica dirigenziale dando mandato, per quanto di competenza, al Sindaco ed al Segretario generale, di espletare ogni relativa incombenza;
- in data 9 dicembre 2024, con nota prot.n. 35530, l'Ufficio Personale ha trasmesso al Sindaco i verbali della Commissione;

Dato atto che, a conclusione della selezione, occorre individuare, tra i candidati risultati idonei, quello cui conferire, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000, l'incarico di dirigente per il servizio Finanziario e il Servizio SUAP Informatica controllo di gestione del comune di Omegna;

Dato atto che la procedura selettiva prevista dall'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000 «non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale» (ex multis, TAR Sicilia-Palermo, sezione IV, sentenza 13 marzo 2024, n. 981);

Dato atto che tra i candidati risultati idonei, al termine della selezione, il Dr. Gian Mario Riva, nato a Borgosesia il 07/11/1966, risulta quello in possesso del profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze dell'ente, avendo maturato una pluriennale esperienza dirigenziale e avendo elevate competenze anche in materia di tributi locali e di gestione economica del personale;

Ritenuto, pertanto, conferire, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000, l'incarico di dirigente per il Servizio finanziario e il Servizio SUAP informatica controllo di gestione al Dr. Gian Mario Riva, nato a Borgosesia il 07/11/1966, per la durata di anni tre, con decorrenza dal 12/12/2024, e disporre che si proceda alla sua assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato;

Richiamato l'art.42 del CCNL dell'Area Funzioni Locali periodo 2019/2021 il quale prevede che, nell'ambito di valori minimi e massimi la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate;

Dato atto che i valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione sono rideterminati, ai sensi dell'art.37 comma 6 del CCNL dell'area funzioni Locali periodo 2019/2021 nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37;

Richiamata, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n.209 del 08/11/2019 di approvazione del verbale di graduazione delle posizioni dirigenziali e di attribuzione della retribuzione di posizione a decorrere dal 01/01/2019 pari ad € 22.306,88 e la retribuzione di risultato pari al 15% ad entrambe le figure dirigenziali previste nell'organigramma del Comune di Omegna in quanto appartenenti alla stessa fascia;

Dato atto che:

- il CCNL dell'Area Funzioni Locali – 2016/2018, siglato in data 17/12/2020, all'art. 54, comma 4, stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2018, sia incrementato, con decorrenza da tale ultima data, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima mensilità, pari ad € 409,50;
- il CCNL dell'Area Funzioni Locali – 2019/2021, siglato in data 16/07/2024, all'art. 37, comma 4, stabilisce che l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui all'art.54 del CCNL dell'Area Funzioni Locali – 2016/2018, siglato in data 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 31/12/2018, sia incrementato, a decorrere dal 01/01/2021 di € 60,00 lordi per tredici mensilità;

Considerato che la retribuzione delle posizioni dirigenziali pesate ammonta, ad oggi a €23.496,48;

Considerato, inoltre, che l'art. 57, comma 3, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali - 2016/2018 prevede che alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali;

DECRETA

1. di conferire, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs 267/2000, al Dr. Gian Mario Riva, nato a Borgosesia il 07/11/1966, l'incarico di dirigente, a tempo pieno e determinato, per il Servizio finanziario e per il Servizio SUAP informatica controllo di gestione del comune di Omegna;
2. di stabilire che l'incarico dirigenziale abbia durata di tre anni, a decorrere dal 12/12/2024;
3. di conferire, altresì, al Dr. Riva Gian Mario, l'incarico di Vice Segretario;
4. di nominare il Dr. Riva Gian Mario quale Datore di Lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, per il medesimo periodo e limitatamente alle articolazioni della struttura organizzativa dell'ente poste sotto la sua specifica direzione;
5. di dare atto che la retribuzione di posizione è quella risultante dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 8/11/2019, adeguata agli aumenti contrattuali succedutisi nel tempo, per un totale annuo lordo comprensivo di tredicesima mensilità pari ad € 23.496,48;
6. di dare atto che alla retribuzione di risultato, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 57, comma 3, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali - 2016/2018, sarà destinato non meno del 15% del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali;

DISPONE

Che il presente provvedimento:

- sia reso noto a mezzo di notifica all'interessato;
- sia inserito nel fascicolo personale;
- sia reso noto a tutti i componenti della Giunta Comunale e ai responsabili di Elevata qualificazione dell'Ente per presa conoscenza;
- sia trasmesso agli Assessori e alle RSU comunali;
- sia pubblicato nell'Albo Pretorio on line di questo Ente e sul sito Internet del Comune al link "Amministrazione trasparente" – provvedimenti organi di indirizzo politico.

Il Sindaco

Daniele Berio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.e i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Per accettazione

Ufficio Personale Organizzazione