

DECRETO n° 18 del 22/12/2023

Oggetto: Attribuzione di incarico di elevata qualificazione anno 2024 Dr.ssa Gatti Daniela

IL Dirigente del Servizio Tecnico territoriale

➤ **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 04.03.2022 sono state istituite, tra l'altro, le aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt.li 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 03/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 04/03/2022 è stata approvata la pesatura delle aree di posizione organizzativa ed approvata la relativa valorizzazione economica;
- l'assegnazione degli incarichi di elevata qualificazione è effettuata dal Dirigente, previa valutazione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale della categoria D;

➤ **Dato atto che:**

- ai titolari di elevata qualificazione possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- la retribuzione di elevata qualificazione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;
- il personale incaricato di elevata qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- il responsabile di elevata qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- l'incarico di elevata qualificazione assegnato, può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a

tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;

➤ **Dato atto, inoltre,** che il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;

➤ **Dato atto, infine,** che l'importo di elevata qualificazione è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;

➤ **Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 04.03.2022 con cui si approva il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle aree di posizione organizzativa e la valorizzazione economica delle fasce individuate, come segue:

1° fascia € 8.757,00 annui Polizia locale, Viabilità e Protezione Civile;

2° fascia € 7.500,00 annui Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo;

3° fascia € 6.500,00 annui Attività ambientali – gestione impianti - manutenzioni;

4° fascia € 5.000,00 annui Sistemi Informatici CED Controllo di Gestione.

➤ **Valutate** le capacità professionali e l'esperienza acquisita dal personale dell'U.O.C. Attività ambientali – gestione impianti - manutenzioni, inquadrato in categoria "D";

➤ **Dato atto** che la scelta della figura professionale in oggetto viene effettuata sulla base di una valutazione anche comparativa rispetto ad altri soggetti appartenenti all'U.O.C. Attività ambientali – gestione impianti - manutenzioni, dei titoli, delle precedenti esperienze lavorative interne ed esterne all'ente, delle specifiche attitudini allo svolgimento delle funzioni richieste e ritenuto di individuare la **Dott.ssa Daniela Gatti** che ha dimostrato valide capacità professionali in relazione al ruolo da ricoprire;

➤ **Dato** atto che con proprio decreto n. 23 in data 22.12.2022, sono state attribuite, alla Dott.ssa Daniela Gatti, le funzioni di posizione organizzativa per il periodo 01/01/2023-31/12/2023

➤ **Richiamati:**

- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto funzioni locali;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ATTRIBUISCE

per quanto sopra esposto e che qui si intende integralmente riportato:

- ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024, le funzioni di elevata qualificazione alla dipendente **Dott.ssa Daniela Gatti**, Cat. D3 posizione economica D6, per l'U.O.C. Attività ambientali – gestione impianti - manutenzioni, collocato in terza fascia – valore economico € 6.500,00 annui con retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste, secondo i criteri adottati dall'Ente che può variare in conseguenza della valutazione finale annuale,

DA ATTO

che il presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza, in presenza di mutamenti normativi e/o organizzativi.

Il Dirigente del Servizio Tecnico Territoriale

Ing.Polo Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.e i. e norme collegate il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Per accettazione

Ufficio Personale Organizzazione