

DECRETO n° 20 del 27/12/2023

Oggetto: Attribuzione funzioni di elevata qualificazione Dr.Vergerio Luca anno 2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 04.03.2022 sono state istituite, tra l'altro, le aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt.li 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 03/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;
- con deliberazione di Giunta comunale n.35 del 04.03.2022 è stata approvata la pesatura delle aree di posizione organizzativa ed approvata la relativa valorizzazione economica;
- l'assegnazione degli incarichi di elevata qualificazione, è effettuata ai sensi dell'art.18 del CCNL 16.11.2022;

Dato atto che:

- ai titolari di elevata qualificazione possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;
- il personale incaricato di elevata qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- il responsabile di una elevata qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- l'incarico di elevata qualificazione assegnato, può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a

tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;

Dato atto, inoltre, che il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;

Dato atto, infine, che l'importo di elevata qualificazione è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 04.03.2022 con cui si approva il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle aree di posizione organizzativa e la valorizzazione economica delle fasce individuate, come segue:

1° fascia € 8.757,00 annui Polizia locale, Viabilità e Protezione Civile;

2° fascia € 7.500,00 annui Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo;

3° fascia € 6.500,00 annui Attività Ambientali gestione Impianti Manutenzioni;

4° fascia € 5.000,00 annui Sistemi Informatici CED Controllo di Gestione.

Valutate le capacità professionali e l'esperienza acquisita dal personale dell'U.O.C. Istruzione Lavoro Servizi Sociali Turismo, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex categoria "D";

Dato atto che la scelta della figura professionale in oggetto viene effettuata sulla base di una valutazione anche comparativa rispetto ad altri soggetti appartenenti all'U.O.C. Istruzione Lavoro Servizi Sociali Turismo, dei titoli, delle precedenti esperienze lavorative interne ed esterne all'ente, delle specifiche attitudini allo svolgimento delle funzioni richieste e ritenuto di individuare il **Dr.Luca Vergerio** che ha dimostrato valide capacità professionali in relazione al ruolo da ricoprire;

Richiamati:

- il CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto funzioni locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato, altresì, il Decreto Sindacale n.13 del 16/08/2023 con cui vengono assegnate al sottoscritto Segretario generale le funzioni di direzione dell'Area Staff del Segretario;

DECRETA

per quanto sopra esposto e che qui si intende integralmente riportato:

ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024, le funzioni di elevata qualificazione al dipendente **Dr.Luca Vergerio**, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. D), per l'U.O.C. Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo, collocato in seconda fascia – valore economico € 7.500,00 annui con retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste, secondo i criteri adottati dall'Ente che può variare in conseguenza della valutazione finale annuale,

DA ATTO

che il presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza, in presenza di mutamenti normativi e/o organizzativi.

Il Segretario Generale
Dr.Carmeni Agostino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
D.lgs 82/2005 e s.m.e i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Per accettazione

Ufficio Personale Organizzazione