

DECRETO n° 21 del 28/12/2023

Oggetto:	Individuazione del responsabile dell'U.O.C. Polizia Locale Viabilità e protezione Civile, attribuzione funzioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale, attribuzione di elevata qualificazione e nomina datore di lavoro.
-----------------	--

IL SINDACO

Premesso che:

- il vigente organigramma della struttura organizzativa dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.8 del 21/01/2022, pone alle dirette dipendenze del Sindaco l'U.O.C. Polizia Locale, Viabilità e Protezione Civile;
- dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - art.18 bis "Responsabile del Servizio di Polizia locale – Comandante"- si evince che il Sindaco, con medesimo decreto, individua il responsabile, la posizione organizzativa ed il Comandante del Servizio di Polizia locale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.8 del 21.01.2022 sono state istituite, tra l'altro, le aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt.li 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 03/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;
- l'assegnazione degli incarichi di elevata qualificazione è effettuata dal Sindaco, previa valutazione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale della ex categoria D;

Dato atto che, essendo l'U.O.C. Polizia Locale, Viabilità e Protezione Civile alle dirette dipendenze del Sindaco, il responsabile della struttura apicale è anche titolare di elevata qualificazione;

Dato atto, inoltre che:

- ai titolari di elevata qualificazione possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00;

- il personale incaricato di elevata qualificazione è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- il responsabile di una elevata qualificazione non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;
- l'incarico di elevata qualificazione assegnato, può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;
- il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;
- l'importo di elevata qualificazione è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 4.03.2022 con cui si approva il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle aree di posizione organizzativa e la valorizzazione economica delle fasce individuate, come segue:

- 1° fascia € 8.757,00 annui Polizia locale, Viabilità e Protezione Civile;
- 2° fascia € 7.500,00 annui Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo;
- 3° fascia € 6.500,00 annui Attività Ambientali Gestione Impianti Manutenzioni;
- 4° fascia € 5.000,00 annui Sistemi Informatici CED Controllo di Gestione.

Valutate le capacità professionali e l'esperienza acquisita anche presso altro ente dal personale dell'U.O.C. Polizia locale, Viabilità, Protezione Civile, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria "D");

Dato atto che la scelta della figura professionale in oggetto viene effettuata sulla base di una valutazione anche comparativa rispetto ad altri soggetti appartenenti all'U.O.C Polizia locale Viabilità Protezione Civile, dei titoli, delle precedenti esperienze lavorative interne ed esterne all'ente, delle specifiche attitudini allo svolgimento delle funzioni richieste e ritenuto di individuare il **Dr.Possi Andrea**, nato a Borgomanero il 04/09/1986, dipendente di questo Comune, che ha dimostrato valide capacità professionali in relazione al ruolo da ricoprire;

Richiamati:

- il CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto funzioni locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che occorre anche individuare il Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

DECRETA

Per tutte le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

1. **di individuare** il responsabile dell'U.O.C. Polizia locale Viabilità e Protezione Civile nella persona del Commissario Dr.**POSSI ANDREA**, meglio identificato in narrativa, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D);
2. **di attribuire**, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 01/01/2024 fino al 31/12/2024, le funzioni di elevata qualificazione al Commissario Dr.**Possi Andrea**, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D), per l'U.O.C. *Polizia locale Viabilità e Protezione Civile*, collocato in prima fascia – valore economico € 8.757,00 annui con retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste, secondo i criteri adottati dall'Ente che può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;
3. **di attribuire** la funzione di **Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Omegna**, al Commissario Dr.**Possi Andrea** inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat.giuridica D) dal 01/01/2024 fino 31/12/2024;
4. **di nominare** il Dr.Possi Andrea datore di lavoro per la sicurezza ai sensi della vigente normativa, per tutto il periodo di vigenza del presente decreto, limitatamente ai settori posti sotto la sua specifica direzione;
5. di dare atto che il presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza, in presenza di mutamenti normativi e/o organizzativi.

Il Sindaco
(Berio Daniele)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.e i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Per ricevuta
Dr. Possi Andrea
