

**Stampa Intero Modello in data : 23/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4996 - OMEGNA		

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NOVARA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	92.440	78.295	104.287	0	0	7.687
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	140.776	138.655	161.120	0	0	16.179
CATEGORIA D	21	21	18	22,25	21,22	18,63	729.989	641.704	629.091	0	0	7.762
CATEGORIA C	27	28	31	27,16	26,19	27,12	759.533	659.549	755.069	0	0	4.107
CATEGORIA B	14	18	18	15,85	15,58	16,44	382.080	335.029	398.450	0	0	4.728
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1	1	1	28.507	23.372	30.101	0	0	0
Totale	67	72	72	69,26	66,98	66,2	2.133.325	1.876.604	2.078.118	0	0	40.463
	Tabella 14						835.517	1.020.944	949.340			
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)						2.968.842	2.897.548	3.027.458			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	92.440	78.295	96.600	46.188	46.903	48.913	46.252	31.392	47.687	0	0	5.013	0	0	2.674
DIRIGENTI	2	2	2	70.388	69.328	72.471	45.074	45.074	47.032	25.314	24.254	25.439	0	0	6.018	0	0	2.072
CATEGORIA D	22,25	21,22	18,63	32.806	30.246	33.347	28.075	27.999	28.150	4.731	2.248	5.197	0	0	417	0	0	0
CATEGORIA C	27,16	26,19	27,12	27.968	25.186	27.669	23.840	23.571	23.523	4.128	1.615	4.166	0	0	151	0	0	0
CATEGORIA B	15,85	15,58	16,44	24.103	21.504	23.943	20.935	20.567	20.758	3.169	937	3.185	0	0	288	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	28.507	23.372	30.101	23.022	23.372	23.372	5.485	0	6.729	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	69,26	66,98	66,2	30.801	28.020	30.777	25.460	25.266	25.226	5.342	2.755	5.551	0	0	508	0	0	103

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	36,5	25	28	0	2	15	4	3	2,5
CATEGORIA D	21	22	19	37,1	27,68	38,53	2,14	5,68	5,16	7,29	6,77	5,89
CATEGORIA C	27	28	31	39,11	26,36	29,87	5,26	11,86	7,84	12,22	12,11	5,39
CATEGORIA B	14	18	18	40,43	22,89	31,5	20,14	10,67	17,5	8,86	3,61	5,67
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	11,5	17,5	0	0,5	0	0	0,5	1	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	66	72	72	38,53	25,79	32	7,12	9,07	9,93	9,33	7,83	5,43

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza; personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	0	0	1
TOTALE	0	0	1

# Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0,01	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	0
L.S.U./L.P.U.	1,53	0,56	0,87	Retribuzioni, codice P065	12.149	0	valore medio	7.941	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0,16	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	valore medio	-	-	30.181
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	47	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	231.353	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.922	5.005
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	21	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	86.022	3.008	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.096	3.008	1.559

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2022 01:49:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	294.115	325.878	340.320	326.035	167.368	193.678
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	31.920	31.920	31.920	31.920	27.757	21.257
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	65.200	65.200	-	23.624	22.730
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	51.306	51.958	54.096	44.614	44.614	45.433
SECRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	34.044	34.251	-	34.044	34.251

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1703828	2002933	0	errata imputazione dati slope
Totale T13	374290			
Assegno T14	10133			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2088251</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L010 - GESTIONE MENSE	0	262158	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	27675	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8005	13861	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	130125	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	105779	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	339	289	0	errata imputazione dati slope
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	563678	548620	0	errata imputazione dati slope
P061 - IRAP	161414	176206	0	errata imputazione dati slope

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	4829	18017	0	errata imputazione dati slope
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42794	0	0	errata imputazione dati slope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3027110</b>	<b>3127863</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30595	25638	0	errata imputazione dati slope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2996515</b>	<b>3102225</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

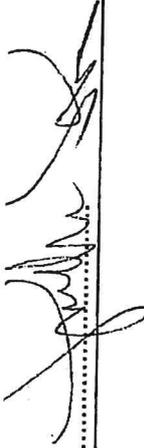
Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	34251	54096	437440	525787
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	1054	58357	59411
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	34251	53042	379083	466376
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	33156	51592	409798	494546
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

f) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

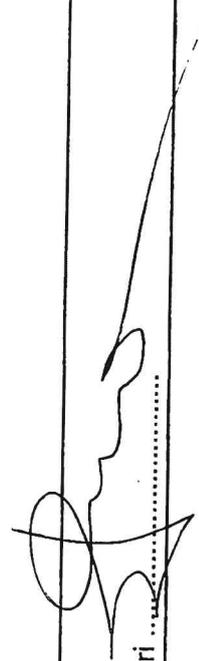
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....





# Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
CASTELLANO	ASTRID	0323868452	astrid.castellano@comune.omegna.vb.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	806
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	39755
PESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUT., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
AMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3461485

# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CROSO	FEDERICO	federicocroso@pec.it

Note e chiarimenti alla

rilevazione:

Incongruenza 2: codice giustificativo 22 incongruenza 3:posizione organizzativa non rilevata in tabella 13 in quanto attribuita a personale in comando ed erogata dall'ente di provenienza e da Omega solo rimborsata (T.14) Incongruenze 7,11,14 codice giustificativo 73

# Scheda Informativa 1A

<p>'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	NO
<p>el caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?</p>	NO
<p>' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>I 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:</p>	
<p>Soggetto appositamente incaricato;</p>	
<p>Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)</p>	
<p>'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	SI
<p>' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	SI
<p>umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto</p>	
<p>umero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	
<p>'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?</p>	NO
<p>In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:</p>	
<p>Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?</p>	
<p>'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?</p>	SI
<p>umero di dirigenti della polizia locale</p>	
<p>umero appartenenti alla polizia locale di categoria D</p>	2
<p>umero appartenenti alla polizia locale di categoria C</p>	7
<p>'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?</p>	NO
<p>Quante funzioni con convenzioni?</p>	
<p>Quante funzioni con Unione di Comuni?</p>	
<p>'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)</p>	SI
<p>% di convenzione stabilita</p>	4

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
iuanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
iuanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
iuanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
on l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
iuanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
' stato predisposto un piano di formazione?	No
7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	43
Sicurezza	5
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	11
Personale	2
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

9) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :

AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	4
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASL, ...)	8
Ordini professionali	
Altro	
0) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?





Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	3	1	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	2	0	1	1	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	2	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>39</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
CATEGORIA C	0	0,01	0	0	0,16	0	0	0	0	0	6	1	4	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,58	0,29	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,01</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,16</b>	<b>0</b>	<b>0,58</b>	<b>0,29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno									
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni					
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
Qualifica																		
SECRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
OSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
OSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
OSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
OSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
OSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
OSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
OSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
OSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
'OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
'OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
'OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	4
'OSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
'OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
'OLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
'OTALE :	5	8	1	1	3	3	4	10	5	5	5	3	5	5	3	5	3	0	1	0	72

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	1	0	2	1	0	2	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO 33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO 31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE:	0	0	0	0	0	1	2	1	2	1	3	4	3	8	5	11	10	10	8	3	0	0	0	72	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	3	-	-	-	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	5	-	-	-	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>72</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	23	0	29	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	54	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	25	0	30	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	62
POSIZIONE ECONOMICA D6	76	72	0	11	-	-	-	-	-	-	4	12	-	-	-	-	-	-	-	0	2	177
POSIZIONE ECONOMICA D5	64	77	-	-	-	-	-	-	-	-	11	11	-	-	-	1	1	-	-	2	1	168
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	75	0	74	-	-	-	12	2	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	1	1	210
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	59	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	0	3	68
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	32	7	3	-	-	-	-	-	-	20	3	-	-	-	1	0	-	-	2	5	138
POSIZIONE ECONOMICA D1	110	66	3	0	-	-	-	-	-	0	6	3	-	-	1	0	3	0	1	1	1	200
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	133	0	18	-	-	-	0	8	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	0	3	173
POSIZIONE ECONOMICA C5	151	90	44	13	-	-	-	-	-	-	18	14	-	-	-	-	-	-	-	0	4	334
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	27	0	3	-	-	16	14	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	73	0	32	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	138

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 15/1/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	99	144	9	74	-	-	-	-	0	8	24	19	-	-	1	0	0	8	1	2	389
POSIZIONE ECONOMICA C1	58	120	35	15	-	4	-	-	-	-	8	7	-	-	2	0	-	-	6	11	266
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	70	0	55	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	129
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	31	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	0	13	0	-	0	-	2	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	1	1	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	0	23	0	-	-	-	-	-	-	12	5	-	-	3	0	-	-	-	-	115
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B2	114	73	50	21	-	-	-	-	-	-	8	11	-	-	2	0	1	21	-	-	301
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	81	101	21	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	2	3	242
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	1.112	1.192	399	316	-	28	14	144	130	-	-	-	-	-	11	1	4	29	20	38	3.468

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SECRETARIO B	12	41.779	-	289	-	-	6.845	5.013	-	53.926
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	41.779	-	-	-	-	5.253	6.170	-	53.202
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	5.253	5.866	-	52.898
POSIZIONE ECONOMICA D6	26	65.813	-	-	-	-	7.994	2.075	-	75.882
POSIZIONE ECONOMICA D5	39,67	93.452	-	661	-	-	9.776	2.353	82	106.160
POSIZIONE ECONOMICA D4	39,11	88.035	-	353	-	-	7.068	2.159	-	97.615
POSIZIONE ECONOMICA D3	40,99	86.941	-	508	-	-	4.272	-	-	91.721
POSIZIONE ECONOMICA D2	26	51.214	-	-	-	-	5.846	1.175	-	58.235

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D1	51,82	95.600	-	496	-	-	6.553	-	-	102.649
POSIZIONE ECONOMICA C6	7,01	15.600	-	186	-	-	7.008	2.427	1.309	23.912
POSIZIONE ECONOMICA C5	110,36	210.653	-	2.409	-	-	12.193	-	57	225.198
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	18.405	-	-	-	-	1.544	-	-	19.949
POSIZIONE ECONOMICA C3	26	46.872	-	-	-	-	5.390	629	-	52.891
POSIZIONE ECONOMICA C2	77,71	135.697	-	-	-	-	12.782	1.051	-	149.530
POSIZIONE ECONOMICA C1	94,38	160.014	-	-	-	-	10.594	-	-	170.608
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	3.925	-	-	-	-	1.788	498	484	5.727
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	21.429	-	-	-	-	1.749	833	-	24.011
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	4.106	-	-	-	-	1.744	833	-	6.683
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.310	-	-	-	-	1.685	378	-	22.373

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	16.683	-	-	-	-	-	-	-	16.683
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	7	-	-	1.659	-	-	21.336
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10	16.119	-	34	-	-	-	-	-	16.153
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	13.827	-	82	-	-	6.525	1.211	125	21.520
POSIZIONE ECONOMICA B3	40	63.546	-	408	-	-	-	-	-	63.954
POSIZIONE ECONOMICA B2	17	26.723	-	-	-	-	6.015	975	118	33.595
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72,33	108.706	-	-	-	-	5.339	-	-	114.045
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	21.240	-	-	-	-	2.132	-	-	23.372
<b>Totale</b>	<b>794,38</b>	<b>1.529.917</b>	<b>-</b>	<b>5.433</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>137.007</b>	<b>33.646</b>	<b>2.175</b>	<b>1.703.828</b>

Importo

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
<b>SEGRETARIO B</b>								
514	0	0	23.350	7.395	0	16.428	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
343	0	0	20.969	3.645	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
334	0	0	20.969	3.965	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
475	0	0	6.208	1.044	1.339	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
670	0	0	4.615	2.085	2.045	0	233	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
631	1.659	0	0	164	2.009	0	273	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
609	0	0	0	0	2.101	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
367	0	0	0	0	1.339	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
669	520	0	0	0	2.672	0	512	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
126	0	0	0	0	321	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.475	3.293	0	0	0	4.980	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
129	0	0	0	0	454	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
333	2.154	0	0	0	1.157	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
957	1.271	0	0	0	3.495	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.120	926	0	0	0	4.240	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
31	0	0	0	0	65	0	9	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
156	0	0	0	0	441	0	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
35	0	0	0	0	79	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
145	0	0	0	0	470	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
117	0	0	0	0	390	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
142	0	0	0	0	417	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
113	0	0	0	0	393	0	318	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
105	0	0	0	0	293	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
445	0	0	0	0	1.545	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
193	0	0	0	0	643	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
761	0	0	0	0	2.737	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
149	0	0	0	0	586	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
11.144	9.823	0	76.111	18.298	34.211	16.428	1.689	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
<b>EGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.674	0	0
<b>IRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.024	0	0
<b>IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	652	0	0	0	0	0	0	2.119	0	0
<b>OSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.260	4.284	0	0	0	0	52	0	0	775	169
<b>OSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	12	0	1.260	5.654	1.182	0	0	0	0	0	0	129	1.759
<b>OSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	3.973	0	2.520	7.488	1.777	0	0	0	118	0	0	1.088	2.061
<b>OSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	1.260	4.810	51	0	0	0	369	0	0	0	211
<b>OSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	230	0	1.260	6.530	0	0	0	0	350	0	0	0	3.756
<b>OSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	41	0	1.260	6.528	0	0	0	0	985	0	0	0	1.209
<b>OSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	137	0	300	6.854	0	0	0	0	0	0	0	0	79
<b>OSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	6.751	0	300	12.271	51	0	0	0	1.876	0	0	663	4.119
<b>OSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	300	1.753	0	0	0	0	180	0	0	0	237
<b>OSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.345	0	0	5.617	0	0	0	0	476	0	0	793	669
<b>OSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.097	0	1.280	14.178	0	0	0	0	1.672	0	0	351	3.287
<b>OSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.557	0	213	7.612	414	0	0	0	2.139	0	0	364	2.615
<b>OSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	1.702	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.409	0	0	0	0	242	0	0	0	5

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	683	0	0	1.705	0	0	0	0	22	0	0	11	0
<b>OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.512	0	0	0	0	276	0	0	0	21
<b>OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	230	0	0	53	27
<b>OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	42	0	0	1.906	0	0	0	0	254	0	0	0	19
<b>OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	240	0	0	0	660
<b>OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.940	0	0	6.658	0	0	0	0	192	0	0	40	152
<b>OSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	92	0	0	0	0	0	0	0	960	0	0	211	631
<b>OSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.265	0	0	6.663	0	0	0	0	376	0	0	88	1.107
<b>OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	552	0	0	5.005	0	0	0	0	1.953	0	0	375	883
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
4.200	0	0	0	935	0	0	0	0	252	0	0	0	607
<b>TOTALE</b>													
4.200	25.717	0	11.213	112.726	3.475	0	0	0	13.214	0	6.817	4.941	24.283

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	47.687	2.674	0	50.361
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24.957	2.024	0	26.981
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	25.268	2.771	0	28.039
POSIZIONE ECONOMICA D6	9.245	6.371	169	15.785
POSIZIONE ECONOMICA D5	9.648	8.237	1.759	19.644
POSIZIONE ECONOMICA D4	4.736	16.964	2.061	23.761
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.710	6.490	211	9.411
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.706	8.370	3.756	13.832
POSIZIONE ECONOMICA D1	4.373	8.814	1.209	14.396
POSIZIONE ECONOMICA C6	447	7.291	79	7.817
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.748	21.912	4.119	35.779
POSIZIONE ECONOMICA C4	583	2.233	237	3.053
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.644	11.231	669	15.544
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.723	20.578	3.287	29.588
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.286	12.299	2.615	21.200
POSIZIONE ECONOMICA B8	105	1.702	0	1.807
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	652	2.651	5	3.308
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	114	2.421	0	2.535
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	670	1.788	21	2.479
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	507	283	27	817
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	614	2.202	19	2.835
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	824	240	660	1.724
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	398	8.830	152	9.380
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.990	1.263	631	3.884
POSIZIONE ECONOMICA B2	836	9.392	1.107	11.335
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.498	7.885	883	12.266
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	735	5.387	607	6.729
TOTALE				374.290

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.133
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	27.675
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.005
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.690
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI//STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	130.125
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.117
ALTRE SPESE	25.038
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	98
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	339
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	563.678
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	161.414
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.829

Uoci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	42.794
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	25.638
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.957
<b>Totale</b>	<b>949.340</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Codice	Descrizione	Importo
071	rimborso al Comune di Verbania per personale comandato	
090	rimborso per convenzione di segreteria Comune di Cossogno P099 rimborsi ricevuti da ISTAT per censimento	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Uoci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
egretario comunale e provinciale (bilancio)		
risorse a carico del bilancio		
IS TRATT ACCESS SEGRET COM,LE E PROV,LE ANNO DI RILEVAZIONE		
	34.251	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.251	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	34.251	0
egretario comunale e provinciale (bilancio)		
estinzioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
TRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.333
IAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.918
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.251
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	34.251
<b>totale</b>	<b>34.251</b>	<b>34.251</b>

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020		72.240	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	72.240	0
Risorse variabili			
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI		1.054	0
	totale Risorse variabili	1.054	0
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-13.081	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-2.760	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		-3.357	0
	totale Decurtazioni	-19.198	0
	totale Risorse posizione risultato	54.096	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	45.433
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	0	45.433
	totale Risorse posizione risultato	0	45.433
<b>Totale</b>		<b>54.096</b>	<b>45.433</b>

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		315.465	0
ART 67 C 2 A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		6.409	0
ART 67 C 2 B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL		6.022	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		9.353	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	337.249	0
Risorse variabili			
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		5.579	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI		4.801	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		35.545	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	45.925	0
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-30.048	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-12.806	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-42.854	0
	totale Fondo risorse decentrate	340.320	0
Posizioni organizzative (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017		31.920	0





# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro) 33156

33 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro) 18508

34 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

35 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

36 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreteria titolare di sede unica)

37 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

38 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

39 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 euro)

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-06-2022
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione ondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
395	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
328	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	51592
329	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 euro)	1054
365	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
391	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2

299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	22716
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

**RILEVAZIONE CEPEL**

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

SINGOLA

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-06-2022
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	409798
429	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	58357
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	240272
364	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365	Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	3
145	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8757
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7500
366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
374	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22
188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	133858
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>		
367	L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)		
371	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)		
372	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)		
373	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>			
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA	
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>			
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)		



**Tutorial**



Conto Annuale



Utente: **ASTRID.CASTELLANO**

Minuti allo scadere della sessione: **60** - Data: 26/07/2022 13:21:31

In caso di sessione scaduta rieffettuare il login dalla HomePage.

Conto Annuale	Anomalia	Stampaintero Modello	Stato di Invio	Segnalazioni	<b>Giustificazioni</b>
---------------	----------	----------------------	----------------	--------------	------------------------

Ti trovi in: Giustificazioni > Dettaglio Giustificazione

**Parametri di Ricerca**

Anno :

Codice Tipologia Istituzione:

Descrizione Tipologia Istituzione:

Istituzione:

Codice Istituzione:

Descrizione Istituzione:

**Contratti**

Codice Contratto:

Descrizione Contratto:

**Stato Incongruenze**

Incongruenza	Testo Incongruenza	Giustificazione	Testo
--------------	--------------------	-----------------	-------

**INCONGRUENZA 2** Sono elencate le qualifiche per le quali lo scostamento(SC) tra il Valore medio annuo(VM) della spesa per stipendio rilevata nella T12 e l'importo unitario(IU) dello stipendio previsto dalle norme o dai CCNL vigenti nel singolo comparto per l'anno di riferimento della rilevazione, supera il valore percentuale consentito(+/-2%)

**INCONGRUENZA 3** Sono elencate le macrocategorie per le quali non c'è coerenza degli importi dell'indennità di posizione indicati nella tabella 13 con l'analogo istituto retributivo presente nella tabella 15, sezione impieghi, nonché con quanto esposto nella sezione ORG della scheda SICI in relazione alle P.O.

**INCONGRUENZA 7** Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11\_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5\_PERSONALE CESSATO o viceversa.

**INCONGRUENZA 11** Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

**INCONGRUENZA 14** Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell'anno di rilevazione.



In attesa di accettazione



In attesa di accettazione



In attesa di accettazione



In attesa di accettazione



In attesa di accettazione

[Torna alla Ricerca](#)

