

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
OMEGNA
Anno 2022
SOTTOSCRITTO IN DATA**

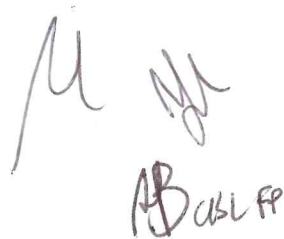
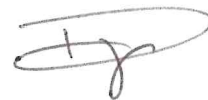
21 dicembre 2022



ULLFPL
ED



Ca



AB CSL FP

<i>Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante</i>	<i>5</i>
<i>Art. 2 - Campo di applicazione efficacia e durata.....</i>	<i>6</i>
<i>Art. 3 - Accordo "ponte".....</i>	<i>6</i>
<i>Art. 4 - Norme finali.....</i>	<i>7</i>

U/LP/L
BD

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI OMEGNA

(Provincia Del VCO)

L'anno duemilaventidue, il giorno 21 del mese di dicembre, presso la Sala Giunta del Comune di Omegna si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr.Daniele Merola - Segretario Generale
2. Componente	Ing.Polo Roberto (assente)
3. Componente	Dr.Riva Gian Mario

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Sig.ra Monaco Federica
CISL FP	Sig. Buzio Alessandro
UIL FP	Sig. Gallina Angelo

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Massimo	Ciocca Vasino
Daniela	Gatti
Luca	Grezio
Alessandra	Patruno
Mauro	Rossi

UILPPL
BO

as

BO

Ph

MLL

TP

AB

Ke

gn

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 maggio 2018.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

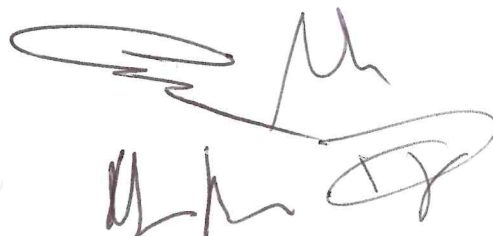
Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 5 giorni al revisore dei revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).
3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e

UILFPL
80
an

st



AD

successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.7 comma 3 del CCNL 21.5.2018 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dr. Merola Daniele - Segretario Generale (Presidente)

Ing. Polo Roberto (Componente)

Dr.Riva Gian Mario (Componente)

2. Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria sono:

- Sig.Ciocca Vasino Massimo
- Sig.ra Gatti Daniela
- Sig.Grezio Luca
- Sig.ra Patruno Alessandra
- Sig.Rossi Mauro

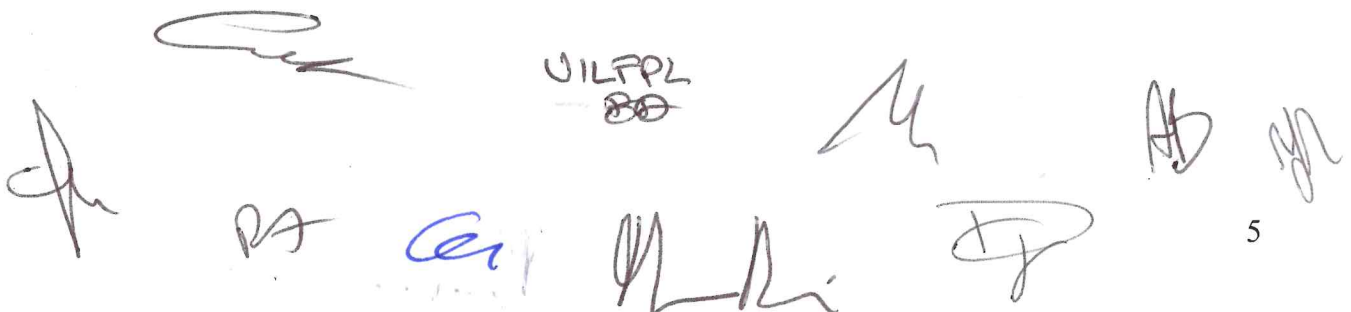
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL sono:

Sig.ra Monaco Federica (CGIL FP)

Sig. Buzio Alessandro (CISL FPS)

Sig. Gallina Angelo (UIL FPL)

Sig..... (CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI)



Art. 2 - Campo di applicazione efficacia e durata

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Omegna ed ha per oggetto, per l'anno 2022, la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione per le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali.
2. Vengono invece definite annualmente le risorse da distribuire in relazione alla presente contrattazione decentrata. (Vedasi l'allegato per la costituzione del fondo di produttività anno 2022 e l'utilizzo provvisorio).

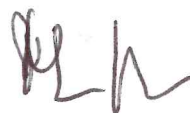
Art. 3 – Accordo "ponte"

1. Le parti condividono l'esigenza di sottoscrivere, per l'anno 2022, un accordo ponte al fine di predisporre, a decorrere dall'anno 2023, un CCDI in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL 2019-2021 siglato in data 16/11/2022.
2. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato sottoscritto si riferisce al triennio 2019-2020-2021, e che il nuovo CCNL nazionale per il triennio 2019-2020-2021 è stato siglato in data 16/11/2022, hanno convenuto sulla durata annuale del presente contratto collettivo decentrato integrativo che riprende integralmente il predetto CCDI parte normativa per il triennio 2019-2020-2021, apportando solo la modifica di cui al comma 3, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Decentrato Integrativo, relativo al periodo 2023-2025, potrà meglio approfondire quanto siglato a livello nazionale.
3. L'art.28 comma 8 del CCDI siglato in data 27/12/2019, viene modificato, per l'anno 2022, relativamente alle percentuali per le progressioni orizzontali anno 2022 definendo le seguenti percentuali per categoria:
 - 30% degli aventi diritto di categoria B;
 - 70% degli aventi diritto di categoria C;
 - 50% degli aventi diritto di categoria D;

il tutto calibrato in modo da non superare il 50% del totale degli aventi diritto.

4. Si ritiene, altresì, di provvedere alla correzione di un puro errore materiale dando atto che, all'art.28 comma 6) punto b, il punteggio annuo previsto è pari a 2,5 e non a 2 come è stato erroneamente riportato.
5. Su richiesta delle RSU viene modificato l'art.15 comma 4 dando atto che l'importo maneggiato da considerare ai fini della corresponsione dell'indennità deve essere come indicato nella tabella che segue:

UILFPL
BD



Importo valore medio mensile maneggiato	Indennità €/giorno
Fino a 250€	0€
Da 251€ a 800€	1,00€
Da 801€ a 1.600€	1,30€
Oltre 1.600€	1,55€

6. Si da atto che il fondo di produttività anno 2022 è costituito in via provvisoria e che sarà quanto prima adeguato alle nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione del presente accordo ponte.

Art. 4 - Norme finali

1. Le parti convengono di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2023 le trattative per la definizione del contratto decentrato integrativo 2023-2025.
2. Copia del presente CCDI verrà portato a conoscenza a ciascun dipendente mediante la pubblicazione sul sito intranet del Comune.

Firme

Delegazione trattante	
Dr. Merola Daniele - Segretario Generale	
Ing. Polo Roberto	(assente)
Dr. Riva Gian Mario	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Sig.ra Monaco Federica
CISL FP	Sig. Buzio Alessandro
UIL FP	Sig. Gallina Angelo
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	

UILFPL
80

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

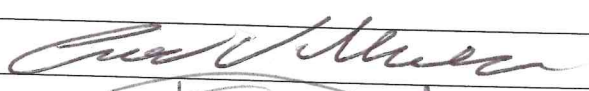
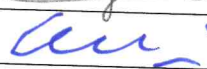
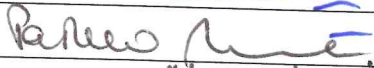
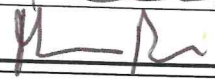
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	
Ciocca Vasino Massimo	
Gatti Daniela	
Grezio Luca	
Patrino Alessandra	
Rossi Mauro	

VILFPL
88



FONDO RISORSE DECENTRATE PER DIPENDENTI ANNO 2022**art.67 comma 2
PARTE STABILE**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 315.465,20	347.385,2-31920
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 - art.67 comma 2		
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2017	€ 579,67	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2018	€ 2.810,47	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2019	4.144,27 €	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2020	1.818,05 €	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2021	3.235,57 €	
Risorse art.2 comma 3 del D.lgs 165/2001 - art.67 comma 2 lettera d)		
Trattamento accessorio personale trasferito - art.67 comma 2 lettera e)		
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art.67 comma 2 lettera f) solo regioni		
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art.67 comma 2 lettera g)		
Incremento delle dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 328.053,23	
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 art.67 comma 2		
Incremento art.67 comma 2 lettera a) - €83,20 a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n.5	€ 6.408,71	
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5	€ 6.022,38	6022,38 (da anno 2019)
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 12.431,09	
TOTALE RISORSE STABILI	340.484,32 €	

**art.67 comma 3
PARTE VARIABILE**

Risorse variabili soggette al limite	
Sponsorizzazioni nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997 art.67 co.3 lett.a) se attività ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera b)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) ICI	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c)	
Frazioni di r.a. anno precedente art.67 comma 3 lettera d)	
messi notificatori art.67 comma 3 lettera f)	
Risorse personale addetto alle case da gioco - art.67 comma 3 lettera G)	
1,2% monte salari dell'anno 1997 - art.67 comma 3 lettera h)	
Obiettivi del piano delle performance- art.67 comma 3 lettera K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ -
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - articolo 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art.67 comma 1 e comma 2)	

UILFPL
BB

Economie fondo straordinario confluite - art.67 comma 3 lettera E)	€ 33.673,76
Sponsor.ninuoove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 l 449/1997- art.67 c.3 lettera A) - attività non ordinariamente rese	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera B) - Corte dei Conti sez.Autonomie n.34/2016	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Progettazioni interne D.lgs 163/2006	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 (dal 2018)	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) - Art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ISTAT	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ENTRATE	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 33.673,76

TOTALE RISORSE VARIABILI € **33.673,76**

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE € **328.053,23**

TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE € **46.104,85**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO € **374.158,08**

DECURTAZIONI

	ANNO 2022	ANNO 2016
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 374.158,08	€ 374.645,95
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 328.053,23	€ 347.391,51
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 46.104,85	€ 27.254,44
DECURTAZIONI		
DECURTAZIONE CONSOLIDA - SECONDA PARTE ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	-€ 30.047,78	-€ 30.047,78
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ARTICOLO 40 COMMA 3 QUINQUIES DEL D.LGS 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 30.047,78	-€ 30.047,78
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 344.110,30	€ 344.598,17
EVENTUALE DECURTAZIONE FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART.23 COMMA 2 - D.LGS 75/12	-€ 14.816,08	(vedi tab verifica finale)
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 329.294,22	

fondo straordinari anno 2022

€ 65.200,00

Nel totale al netto delle decurtazioni 2016 comprensivo di po, 2019 no e vengono aggiunte in tabella verifica finale

VILFPL
BO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

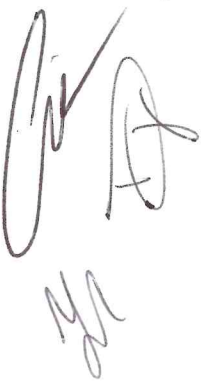
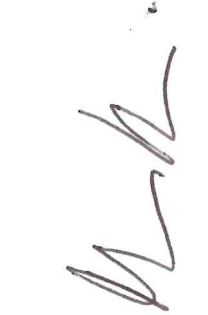
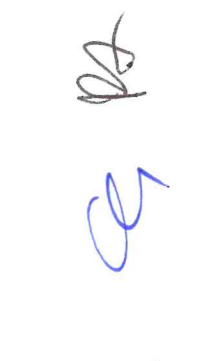
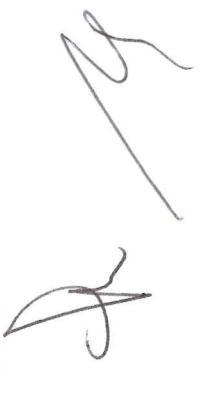
[Handwritten signature]

VERIFICA FINALE

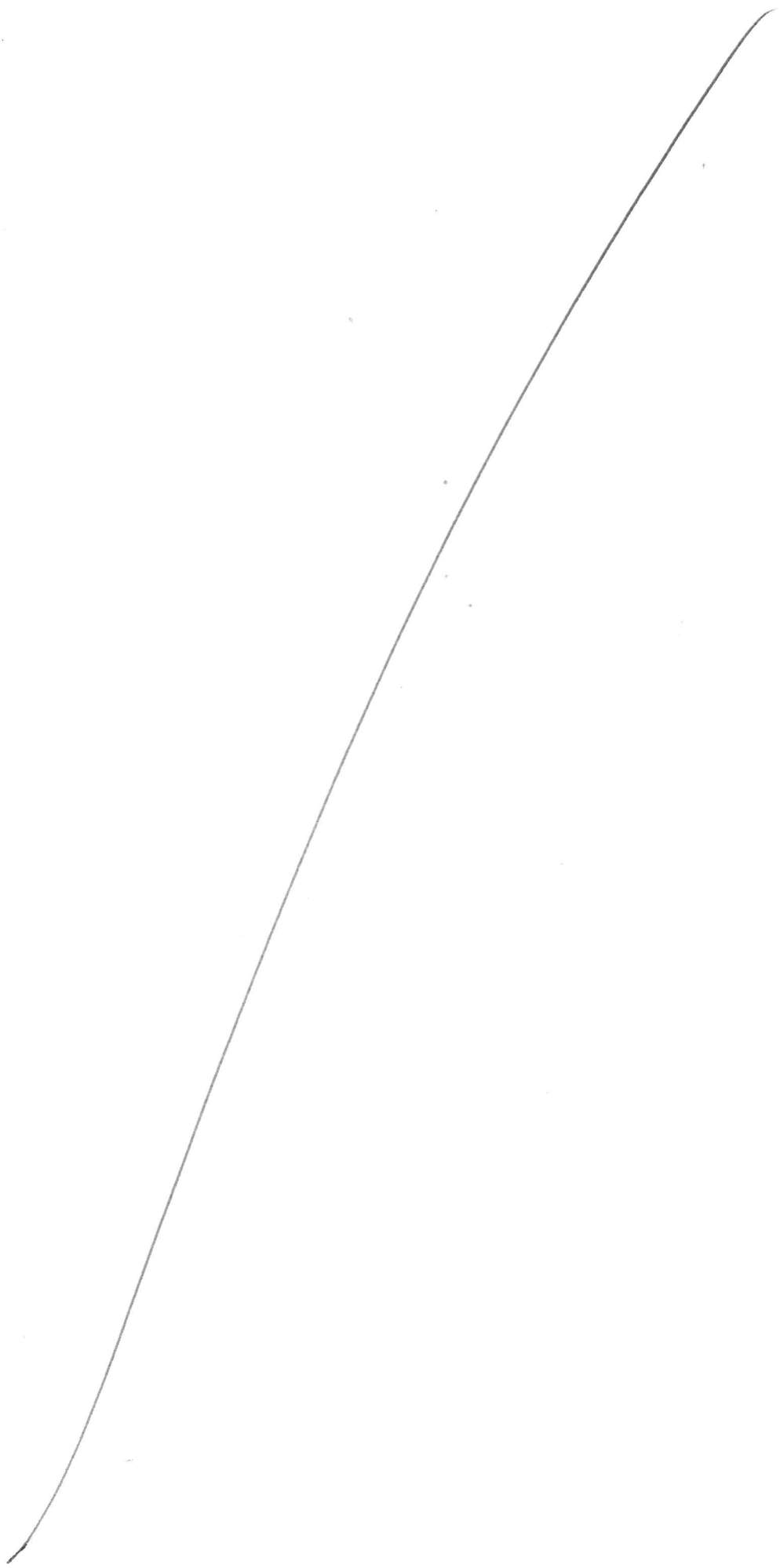
Tabella per la verifica del limite al trattamento accessorio - Art.23
comma 2 del D.lgs 75/2017

	anno 2022	anno 2016
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI al netto delle decurtazioni(x il 2022 tolte po)	344.110,30 €	344.598,17 €
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	53.042,13 €	51.591,69 €
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- €	- €
TOTALE	397.152,43 €	396.189,86 €
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	46.104,85 €	27.254,44 €
Voci escluse dal fondo dei dirigenti per la verifica del limite	1.736,32 €	285,88 €
TOTALE VOCI ESCLUSE	47.841,17 €	27.540,32 €
totale sommativa fondi dipendenti-dirigenti per verifica limite	349.311,26 €	368.649,54 €
Ributizione di posizione e di risultato delle Po imputate a bilancio	31.920,00 €	
Maggiorazione della retribuzione del Segretario Comunale	11.523,33 €	12.236,36 €
Risultato segretario da liquidare per il 2022 stimato	8.444,52 €	6.272,06 €
Assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art.110 E ART.90 del tuel calcolato per 6 mesi	2.275,00 €	1.500,07 €
innalzamento del limite per accessorio del personale stabilizzato	- €	- €
Fondo straordinario (e altre voci...)	65.200,00 €	65.200,00 €
Assoggettare a verifica art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017	468.674,11 €	453.858,03 €
DECURTAZIONI DA OPERARE -€	14.816,08	

2016 comprensivo di po

 VILFPL ~~AB~~ AB



ipotesi UTILIZZO FONDO ANNO 2022

RISORSE	€	329.294,22	
Risorse fisse	€	283.189,37	
b) progressioni economiche	€	109.186,44	
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	34.709,00	
primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€	882,11	
accantonamento ap			
totale utilizzo risorse stabili	€	144.777,55	
risorse stabili ancora disponibili	€	138.411,82	
risorse ancora da distribuire	€	184.516,67	
d) indennità di turno	€	15.683,28	vedi art 22 code per specifiche Turno: è considerato turno l'attività collegata ad un servizio con durata superiore a 10 ore giornaliere con rotazione settimanale. Eventuali rotazioni inferiori alla settimana dovute a esigenze di servizio straordinario ed
e) indennità condizione lavoro rischio stimato provvisorio	€	2.631,75	
f) maneggio valori			
provvisorio stimato provvisorio	€	2.057,65	ok
g) reperibilità stimata provvisoria	€	800,00	lire 20.000 per 12 ore o 40.000 per 12 ore festive vedi art 23 code per specifiche Reperibilità: è l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza
i) indennità particolari posizioni			
Fruiscono della indennità le posizioni: Bino Massimo	€	774,69	art.15 comma 1 lettera h) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di L.1.500.000 di cui all'art.37, comma 4, del CCNL del 06/07/95
indennità servizio esterno di polizia locale stimata	€	1.331,00	
Crotti, Romagnoli Bonati Debeffi stimata	€	1.412,50	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite
h) indennità condizioni lavoro disagio stimata	€	2.631,75	vedi art 17 comma e ccnl 1.4.99
responsabilità di secondo grado stimata	€	9.800,00	Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all' ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 può essere determinato, in sede di contrattazione decentrata, entro i seguenti valori annui lordi: massimo €
Compensi incentivanti Entrate			
Compensi Istat			art.67 comma 3 lettera c CCNL 21.05.18
Incentivi funzioni tecniche			
o) produttività individuale e collettiva	€	147.394,05	le risorse per la produttività saranno diminuite in relazione alle risorse utilizzate per le progressioni orizzontali
art.2 c.11 L. 24/12/07 n.24 per ufficiali di anagrafe			art 17 c2 lett a e art 37 ccnl 16.10.03 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per e
totale utilizzo fondo	€	329.294,22	

differenza

€

-

n) fondo per le posizioni organizzative alta professionalità Piumarta Martocchia (8757), Rossi (5000) Vergerio (7500).

€ 31.920,00

art10c.3 ccnl 16.10.03 L'importo della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di cui ai commi 1 e 2 varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000; la retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi può variare da un

WILFPL

RA

