



**Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
Parte economica anno 2025
COMUNE DI OMEGNA**

Siglato in data 16 dicembre 2025

TITOLO I

TRATTAMENTO ECONOMICO E UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Parte economica

COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 735 del 07.07.2025 e successivamente rettificato con determinazioni n.1204 del 05.11.2025 e n. 1296 del 24.11.2025 come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER DIPENDENTI ANNO 2025

art.67 comma 2 PARTE STABILE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 315.465,20	€ 347.385,2-31920
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 - art.67 comma 2		
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2017	€ 579,67	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2018	€ 2.810,47	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2019	€ 4.144,27	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2020	€ 1.818,05	
Retribuzioni individuali di anzianità - art.67 comma 2 lettera C) anno 2021	€ 3.235,57	
Retribuzioni individuali di anzianità - ex art.67 comma 2 lettera C) anno 2022	€ 2.366,91	
Retribuzioni individuali di anzianità - ex art.67 comma 2 lettera C) anno 2023	€ 712,40	
Retribuzioni individuali di anzianità - ex art.67 comma 2 lettera C) anno 2024	€ 502,45	
Risorse art.2 comma 3 del D.lgs 165/2001 - art.67 comma 2 lettera d)		
Trattamento accessorio personale trasferito - art.67 comma 2 lettera e)		
Importo per minori oneri riduzione personale dirigenziale - art.67 comma 2 lettera f) solo regioni		
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art.67 comma 2 lettera g)		
Incremento delle dotazioni organiche art.67 comma 2 lettera h)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 331.634,99	
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DECRETO PA N.25.2025		
Incremento art.14 comma 1 bis decreto PA n.25/2025	€ 35.000,00	
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018 art.67 comma 2		
Incremento art.67 comma 2 lettera a) - € 83,20 a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n.5	€ 6.408,71	
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta 5	€ 6.022,38	€ 6022,38 (da anno 2019)

Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2019/2021 art.79 comma 1 e 1 bis	
Incremento art.79 comma 1 lettera b) - € 84,50 a dipendente al 31/12/2018 -	€ 6.086,35
Differenziali progressioni economiche orizzontali art.79 comma 1 lettera d)CCNL 16.11.22 tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi (01.01.2021)	€ 7.320,82
Differenziali B3- B1 e D3-D1 art.79 comma 1 bis del CCNL 16.11.2022. Importo annualizzato calcolato considerando i dipendenti al 01.04.2023. i part time temporanei sono calcolati per intero. Nell'utilizzo saranno tolti per intero per 2023 solo da 01.04.2023	€ 18.978,96
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 79.817,22
TOTALE RISORSE STABILI	€ 411.452,21

art.67 comma 3 PARTE VARIABILE

Risorse variabili soggette al limite	
Sponsorizzazioni nuove conv.ni acc.collaborazione ecc. art.43 L449/1997 art.67 co.3 lett.a) se attività ordinariamente rese	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) ICI	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c) art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge art.67 comma 3 lettera c)	
Frazioni di r.a anno precedente art.67 comma 3 lettera d)	
messi notificatori art.67 comma 3 lettera f)	
Recupero somme art.53 comma 7 D.lgs 165/2001	€ 1.008,54
1,2% monte salari dell'anno 1997 - art.67 comma 3 lettera h)	
Obiettivi del piano delle performance- art.67 comma 3 lettera K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 1.008,54

Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - articolo 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art.67 comma 1 e comma 2)	
Economie fondo straordinario confluite - art.67 comma 3 lettera E)	€ 27.527,78
Incremento art.79 c.2 lett.c) CCNL 16.11.22 incremento 1,22% monte salari 1997 max(29138,00) da destinare a welfare aziendale	
Risparmi da piani di razionalizzazione art.67 comma 3 lettera B) - Corte dei Conti sez.Autononomie n.34/2016	
Art.79 comma 3 CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024	€ 2.751,17
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Progettazioni interne D.lgs 163/2006	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Avvocatura interna	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) Incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 (dal 2018)	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) - Art.53 comma 7 del D.lgs 165/2001	
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ISTAT	€ 944,28
Specifiche disposizioni di legge- art.67 comma 3 lettera C) ENTRATE	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2	€ 31.223,23

TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 32.231,77
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 332.643,53
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 111.040,45
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 443.683,98

DECURTAZIONI

	ANNO 2025	ANNO 2016
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 443.683,98	€ 374.645,95
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 332.643,53	€ 347.391,51
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 110.040,45	€ 27.254,44
DECURTAZIONI		
DECURTAZIONE CONSOLIDA - SECONDA PARTE ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	- € 30.047,78	- € 30.047,78
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART.4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ARTICOLO 40 COMMA 3 QUIN-QUIES DEL D.LGS 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
TOTALE DECURTAZIONI	- € 30.047,78	- € 30.047,78
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 413.636,20	€ 344.598,17
EVENTUALE DECURTAZIONE FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART.23 COMMA 2 - D.LGS 75/17	- € 9.198,98	(vedi tab verifica finale)
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 404.437,22	

fondo straordinari anno 2025 € 65.200,00
fondo elevata qualificazione 2025 (ex posizioni organizzative) € 32.178,20

In merito all'**utilizzo** si concorda quanto segue:

Art. 1

Progressioni economiche all'interno delle Aree anno 2025

Si prevede uno stanziamento presunto di € 15.850,00 o comunque tale da permettere il passaggio del 50% degli aventi diritto relativamente ad ogni categoria (ex B, C, D), nel limite delle risorse disponibili. In caso di eventuali arrotondamenti, si privilegeranno, prioritariamente le ex categorie D.

Art. 2

Indennità condizioni di lavoro anno 2025

L'importo giornaliero stabilito per indennità di condizioni lavoro (ex rischio e disagio) è pari a **€ 4,00**.

In conformità con quanto stabilito dall'art.42 comma 1) nota congiunta 1 del Contratto decentrato integrativo del Comune di Omegna triennio 2023-2025, a decorrere dall'anno 2024 l'indennità di condizioni lavoro viene riconosciuta anche al personale della biblioteca in quanto dipendenti il cui orario di lavoro comprende, in maniera strutturale, la giornata del sabato. In caso di modifica di tale articolazione dell'orario di lavoro, l'indennità di condizioni lavoro non verrà riconosciuta.

A decorrere dall'anno 2024, l'indennità di condizioni lavoro è riconosciuta anche ai tecnici dipendenti comunali che si recano sui cantieri, così come da certificazione che deve essere inviata all'Ufficio Personale dal responsabile di riferimento.

Per quanto riguarda l'**indennità maneggio valori anno 2025**, tale indennità viene fissata in **€ 2,00** e sarà erogata per le giornate in cui il denaro viene effettivamente maneggiato.

Art. 3

Indennità per specifiche responsabilità anno 2025

Si prevede uno stanziamento di **€ 10.500,00**, comprensivo dell'indennità di funzione attribuibile al personale della polizia locale.

In aggiunta, per l'indennità di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale si prevede l'importo fisso annuo di **€ 300,00** per ciascun incaricato.

Art. 4

Indennità di servizio esterno anno 2025

L'importo giornaliero è rideterminato, per l'anno 2025, nell'importo pari a **€ 3,50**.

Art. 5

Welfare integrativo - anno 2025

L'incremento stabile del fondo ai sensi dell'art.14 comma 1 bis del D.l. n.25/2025 pari ad € 35.000,00 viene destinato, per l'anno 2025, al welfare aziendale. Tali risorse saranno erogate al personale nella forma di "buoni

acquisto", utilizzabili per la spesa, il rifornimento di carburante e ogni genere di compera.

UTILIZZO FONDO ANNO 2025	
RISORSE	€ 404.437,22
Risorse fisse	€ 396.452,21
Progressioni economiche stimate	€ 127.754,25
Progressioni economiche previste nel 2025	€ 15.850,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 16.10.2003	€ 31.903,20
<i>Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).</i>	€ 882,11
indennità particolari posizioni: fruisce della indennità un solo dipendente (Bino Massimo)	€ 774,69
totale utilizzo risorse stabili	<u>€ 177.164,25</u>
risorse stabili ancora disponibili	<u>€ 219.287,96</u>
risorse ancora da distribuire	<u>€ 227.272,97</u>
indennità di turno	€ 14.850,00
indennità condizione lavoro rischio - disagio	€ 8.524,40
maneggio valori stimato	€ 668,00
reperibilità	€ 350,00
indennità servizio esterno di polizia locale stimata	€ 4.588,50
Indennità di ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale	€ 1.303,56

Welfare aziendale	€ 35.000,00
responsabilità di secondo grado stimata	€ 10.500,00
Compensi incentivanti Entrate	Non ancora quantificati
Compensi Istat	€ 944,28
incentivi funzioni tecniche	Non ancora quantificati
produttività individuale e collettiva	€ 150.544,23
totale utilizzo fondo	€ 404.437,22
differenza	€ -
fondo per le elevate qualificazioni	€ 32.178,20

Omegna, 16.12.2025

Cgil:

Mussi Barbara

Cisl:

Gavinelli Mauro

Uil:

Gallina Angelo

Delegazione trattante di parte datoriale

Segretario Comunale:

Dr.Carmeni Agostino

Dirigenti:

Ing.Polo Roberto

Dr. Gian Mario Riva

RSU:

Ciocca Vasino Massimo

Colombo Marco

Gatti Daniela

Grezio Luca

Mondello Stellario