



Decreto N. 26 del 23/12/2022

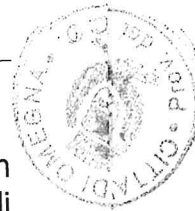
IL SEGRETARIO GENERALE

➤ Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 04.03.2022 sono state istituite, tra l'altro, le aree delle posizioni organizzative ai sensi degli artt.li 13 e 14 del CCNL del 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 03/05/2019 sono stati approvati i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, nonché per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica 2019/2021 e valutazione delle posizioni apicali;
- con deliberazione di Giunta comunale n.35 del 04.03.2022 è stata approvata la pesatura delle aree di posizione organizzativa ed approvata la relativa valorizzazione economica;
- l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa è effettuata dal Dirigente, previa valutazione, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e dei requisiti culturali posseduti nonché delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita dal personale della categoria D;

➤ Dato atto che:

- ai titolari di posizione organizzativa possono essere delegate specifiche funzioni dirigenziali ed attribuiti budget di spesa connessi al ruolo, ai compiti ed agli obiettivi costituenti oggetto dell'incarico;
- la retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;
- il personale incaricato di posizione organizzativa è tenuto ad effettuare prestazioni lavorative settimanali non inferiori a 36 ore, essendo soggetto alla vigente disciplina relativa a tutto il personale dell'Ente ed agli ordinari controlli sulla relativa quantificazione;
- il responsabile di una posizione organizzativa non può delegare ad altri dipendenti le relative funzioni in quanto ciò finirebbe per svuotare di contenuti e responsabilità la sua funzione e poiché l'istituto della delega è di competenza dei dirigenti;



- l'incarico di posizione organizzativa assegnato, può essere revocato in qualsiasi momento a seguito o della soppressione della posizione o di motivata relazione di merito sui comportamenti o di assenze superiori a tre mesi continuativi, fatti salvi i diritti del lavoratore/lavoratrice padre/madre e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa;
- **Dato atto, inoltre**, che il fondo per la retribuzione di risultato è costituito con un importo del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, secondo i criteri adottati dall'Ente e può variare in conseguenza della valutazione finale annuale;
- **Dato atto, infine**, che l'importo di posizione organizzativa è definito in relazione alla graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico;
- **Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 04.03.2022 con cui si approva il verbale del Nucleo di Valutazione relativo alla pesatura delle aree di posizione organizzativa e la valorizzazione economica delle fasce individuate, come segue:
 - 1° fascia € 8.757,00 annui Polizia locale, Viabilità e Protezione Civile;
 - 2° fascia € 7.500,00 annui Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo;
 - 3° fascia € 6.500,00 annui Attività Ambientali gestione Impianti Manutenzioni;
 - 4° fascia € 5.000,00 annui Sistemi Informatici CED Controllo di Gestione.
- **Valutate** le capacità professionali e l'esperienza acquisita dal personale dell'U.O.C. Istruzione Lavoro Servizi Sociali Turismo, inquadrato in categoria "D";
- **Dato atto** che la scelta della figura professionale in oggetto viene effettuata sulla base di una valutazione anche comparativa rispetto ad altri soggetti appartenenti all'U.O.C. Istruzione Lavoro Servizi Sociali Turismo, dei titoli, delle precedenti esperienze lavorative interne ed esterne all'ente, delle specifiche attitudini allo svolgimento delle funzioni richieste e ritenuto di individuare il **Dr.Luca Vergerio** che ha dimostrato valide capacità professionali in relazione al ruolo da ricoprire;
- **Richiamati:**
 - il CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali;
 - il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto funzioni locali;
 - il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- **Richiamato, altresì**, il Decreto Sindacale n.24 del 23/12/2022 con cui vengono assegnate al sottoscritto Segretario generale le funzioni di direzione dell'Area Staff del Segretario;

ATTRIBUISCE

per quanto sopra esposto e che qui si intende integralmente riportato:

- ai sensi dell'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023, le funzioni di posizione organizzativa al dipendente **Dr.Luca Vergerio**, Cat. D3 posizione economica D7, per l'U.O.C. Istruzione lavoro Servizi Sociali Turismo, collocato in seconda fascia – valore economico € 7.500,00 annui con retribuzione di risultato del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste, secondo i criteri adottati dall'Ente che può variare in conseguenza della valutazione finale annuale,

DA ATTO

che il presente decreto potrà essere revocato prima della scadenza, in presenza di mutamenti normativi e/o organizzativi.

Omegna, 23/12/2022

Per ricevuta

Il Segretario Generale
Dr.Daniele Mefola