



Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Oggetto

Integrazione deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 10/06/2022 inerente la programmazione del fabbisogno del personale anno 2022 e rideterminazione della dotazione organica.

L'anno **duemilaventidue** addì **ventinove** del mese di **luglio** alle ore **otto** e minuti **quaranta** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
1) MOSCATIELLO MIMMA - Vice Sindaco-----	Sì
2) BERIO DANIELE - Assessore-----	Sì
3) GEMELLI FRANCO - Assessore -----	Sì
4) VIGANO' ANDREA - Assessore -----	Sì
5) VISCARDI KATIA - Assessore -----	Sì
Totale presenti..:	5
Totale assenti..:	0

Partecipa alla seduta il **Vice Segretario Generale dr. Gian Mario Riva** che provvede alla redazione del presente verbale.

La **dr.ssa Mimma Moscatiello** nella sua qualità di **Vice Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Sulla proposta preventivamente formulata dell'Assessore Sig.Gemelli Franco

Premesso che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale n.110 del 25/06/2021 si approvava la nuova dotazione organica ivi allegata e si stabiliva di aggiungere alla programmazione del fabbisogno di personale 2021 i seguenti posti da coprire:
 - **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario**;
 - **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso l'**U.O.C. Polizia Locale**;
 - **n.2 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso lo **Staff del Segretario**;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 30/07/2021 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, rideterminazione della dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale." si confermava, tra l'altro, la dotazione organica precedentemente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.110 del 25/06/2021, non prevedendo, tra l'altro, nessuna assunzione per l'anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.195 del 29/10/2021, veniva, tra l'altro, integrata la propria deliberazione n.134 del 30/07/2021 prevedendo, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo determinato part time al 50% di **una unità cat.C, presso lo Staff del Sindaco**, ai sensi dell'art.90 del TUEL 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 10/06/2022 veniva approvata, tra l'altro, la dotazione organica ivi allegata e riapprovata la programmazione del fabbisogno di personale anno 2022 come segue:
 - **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
 - **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Scorrimento graduatoria dell'Ente;
 - Concorso pubblico

- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso **l'U.O.C. Polizia Locale Viabilità e Protezione Civile** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.2 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso lo **Staff del Segretario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Scorrimento graduatoria dell'Ente;
 - Concorso pubblico

prevedendo, altresì, la modifica di un posto in dotazione organica da categoria D a categoria C presso l'U.O.C. Istruzione, Lavoro, Servizi Sociali, Turismo;

Dato atto che:

- in data 27/06/2022 è stata eletta una nuova amministrazione comunale;
- la stessa ha manifestato la necessità di procedere all'assunzione di **una unità categoria D e unità cat.C a tempo determinato part time al 50%** presso lo Staff del Sindaco facendo ricorso all'art.90 del TUEL 267/2000;

Considerato che:

- l'art.39 della L.27/12/1997 n.449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;

- a norma dell'art.91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- il piano triennale del fabbisogno del personale deve essere definito nel rispetto, oltre che delle disposizioni di legge, anche delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia, ed economicità dell'azione amministrativa con lo scopo di perseguire l'interesse pubblico ed il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;
- è altresì necessario effettuare una scelta mirata delle professioni e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione per ottemperare al
meglio agli obiettivi dell'ente, definendo, anche numericamente, le risorse
umane
necessarie;
- il fabbisogno triennale del personale deve svilupparsi nel rispetto di quanto sopra enunciato, non potendo prescindere, però, dal rispetto dei vincoli finanziari vigenti, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo delle performance;
- per quanto sopra enunciato, il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un profilo quantitativo (riferito alla consistenza numerica di unità necessarie a svolgere la mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) e qualitativo (riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione tenendo conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare);

Richiamati l'art.6 e l'art.6 ter del D.lgs 165/2001 e s.m.e i., così come modificati dal D.lgs 25 maggio 2017, n.75;

Considerato, inoltre che:

- ai sensi dell'art.35 comma 4, del D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato con D.lgs 25 maggio 2017, n.75, le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento di personale, sono adottate, da ciascun Ente, sulla base del piano triennale dei fabbisogni, approvato ai sensi del sopra citato art.6;
- con la programmazione del fabbisogno di personale si persegue l'obiettivo del graduale contenimento della spesa complessiva di personale entro i vincoli di finanza pubblica;
- con il Decreto 08/05/2018, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani PR-2021-01141.Doc Pagina 2 dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla G.U. n.173 del 27/07/2018;

Richiamato, l' art. 33 del D.L. 30/04/2019 n.34 commi 1 e 2;

Considerato ulteriormente che:

- al comma 2 dell'art.33 del D.L. 30/04/2019 si specifica che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, dalla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato con bilancio di previsione;
- con D.M. del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni" sono stati individuati i valori soglia di cui al sopra citato art.33, comma 2, del decreto legge n.34 del 2019;
- con lo stesso D.M., all'art.5 sono state individuate le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio;
- con la Circolare del Ministero dell'Interno n.17102/110/1 Uff.V Affari Territoriali del 08/06/2020 viene stabilito che l'entrata in vigore delle nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni è il 20 aprile 2020 e vengono altresì fornite specifiche indicazioni di calcolo per la determinazione degli spazi finanziari da destinare alle assunzioni;

Dato atto che, con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 29.04.2022 è stato approvato il rendiconto anno 2021 e che lo spazio finanziario per le assunzioni di personale a tempo indeterminato relative all'anno 2022 risulta, come calcolato nella deliberazione di Giunta comunale n.114 del 10/06/2022 pari ad € **454.514,46** con un limite di spesa complessiva massima pari ad € **3.406.724,79**,

Preso atto del rispetto delle condizioni preliminari che ogni ente deve garantire per poter effettuare assunzioni e che tali condizioni verranno verificate prima di procedere alle assunzioni di personale previste con il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale triennio 2022-2024;

Dato atto, inoltre che, con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 21/01/2022 è stato aggiornato, all'anno 2022, il piano triennale delle Azioni Positive del Comune di Omegna per il triennio 2020-2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 31/01/2020;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art.1 comma 557 quater della legge 296/2006, introdotto dall'art.3 del D.L. 90/2014, è pari ad € **3.461.484,56**;

Rilevato, inoltre che, ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L. n.78/2010, la spesa complessiva relativa al lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, al netto dell'importo erogato ai sensi dell'art.110 del D.lgs 267/2000 così come da ultimo indicato nella

sezione autonomie della Corte dei Conti n.1/2017, ammonta ad € 240.782,01;

Considerato, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta da tabella allegata al medesimo;

Valutato che, a seguito di posti previsti da atti precedenti e non ancora coperti, dalle ulteriori necessità evidenziate nel presente atto e degli spazi finanziari da destinare alle spese di personale sopra evidenziati, si ritiene, ad oggi, di prevedere le seguenti assunzioni per l'anno 2022:

- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Scorrimento graduatoria dell'Ente;
 - Concorso pubblico
- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso l'**U.O.C. Polizia Locale Viabilità e Protezione Civile** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;

- Concorso pubblico;
- **n.2 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso lo **Staff del Segretario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Scorrimento graduatoria dell'Ente;
 - Concorso pubblico
- **n.1 unità di categoria D** istruttore direttivo a tempo determinato part time al 50% presso lo **Staff del Sindaco** ai sensi dell'art.90 del D.lgs 267/2000 e s.m.e i.;
- **n.1 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo determinato part time al 50% presso lo **Staff del Sindaco** ai sensi dell'art.90 del D.lgs 267.2000 e s.m.e i.

Considerato che l'Ente:

- per alcuni posti tra quelli sopra elencati, non prevede la copertura mediante mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/2001 e s.m.e i. così come previsto dall'art.3 comma 8 della Legge 56/2019, al fine di velocizzare la copertura degli stessi;
- si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria di altri Enti prima di effettuare il concorso pubblico sempre al fine di ottimizzare tempistiche e costi;

Dato atto che, per quanto sopra esposto occorre anche modificare la dotazione organica come da allegato A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione contabile ai sensi dell'art.19 comma 8 legge 448/2001 (legge finanziaria 2002) allegato alla presente deliberazione;

- Visto l'allegato parere espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica;

- Visto l'allegato parere espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in parte preambolo e che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

1. di approvare la dotazione organica allegata alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale, (Allegato A) intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art.1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.e i.;
2. di riapprovare la programmazione del fabbisogno del personale anno 2022 come segue:

- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Finanziario** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Scorrimento graduatoria dell'Ente;
 - Concorso pubblico
- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato presso **l'U.O.C. Polizia Locale Viabilità e Protezione Civile** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.1 unità cat.D** istruttore direttivo tecnico a tempo pieno e indeterminato presso il **Servizio Tecnico Territoriale** da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse – art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- **n.2 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso lo **Staff del Segretario** da

reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale:

- Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
- Scorrimento graduatoria dell'Ente;
- Concorso pubblico

- **n.1 unità di categoria D** istruttore direttivo a tempo determinato part time al 50% presso lo **Staff del Sindaco** ai sensi dell'art.90 del D.lgs 267/2000 e s.m.e i.;
- **n.1 unità di categoria C** istruttore amministrativo a tempo determinato part time al 50% presso lo **Staff del Sindaco** ai sensi dell'art.90 del D.lgs 267.2000 e s.m.e i.

3. Di dare atto che, per alcuni posti tra quelli sopra elencati al punto 2 non si prevede la copertura mediante mobilità ai sensi dell'art.30 del D.lgs 165/2001 e s. m.e i., così come previsto dall'art.3 comma 8 della legge 56/2019, al fine di velocizzare la copertura degli stessi;

4. Di riservarsi la facoltà di scorrere la graduatoria di altri Enti prima di effettuare il concorso pubblico;

5. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti degli spazi finanziari da destinare all'assunzione di personale secondo la normativa vigente in materia, di cui all'allegato A della presente deliberazione e rispetta i limiti imposti dall'art.1 commi 557 e seguenti della L.296/2006 e s.m.e i. in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

6. Di dare atto, inoltre, che l'Ente può modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al periodo di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art.6 ter del D.lgs 165/2001 e s.m.e i. come introdotto dal D.lgs n.75/2017 secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n.18/2018;

8. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D.lgs n.33/2013 e s.m.e i.;

Successivamente, stante l'urgenza di attivare le procedure assunzionali previste, ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000, viene resa IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
dr.ssa Mimma Moscatiello

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
dr. Gian Mario Riva

ALLEGATO A)

DOTAZIONE ORGANICA			
<i>categoria giuridica</i>	<i>profilo e area</i>	<i>personale in servizio in</i>	<i>fabbisogno</i>
dir	<i>dirigente</i>	1	0
dir	<i>dirigente</i>	1	0
d	<i>funzionario amministrativo</i>	3	0
d	<i>funzionario tecnico</i>	1	0
d	<i>funzionario di vigilanza</i>		1
d	<i>istruttore direttivo amministrativo</i>	5	0
d	<i>istruttore direttivo vigilanza</i>	1	0
d	<i>istruttore direttivo istruzione</i>	2	0
d	<i>istruttore direttivo amministrativo-tecnico</i>	2	0
d	<i>istruttore direttivo tecnico</i>	2	1
d	<i>istruttore direttivo finanziaria</i>	3	1
d	<i>istruttore direttivo Staff del Sindaco part time 50%</i>		1
c	<i>istruttore amministrativo finanziario</i>	2	0
c	<i>istruttore amministrativo</i>	17	4
c	<i>istruttore amministrativo tecnico</i>	6	0
c	<i>istruttore vigilanza</i>	6	1
c	<i>istruttore amministrativo staff del Sindaco part time 50%</i>	0	1
b3	<i>collaboratore amministrativo finanziario</i>	3	0
b3	<i>collaboratore tecnico</i>	1	0
b1	<i>esecutore amministrativo</i>	3	0
b1	<i>esecutore amministrativo finanziario part time 52,78%</i>	1	0
b1	<i>esecutore amministrativo finanziario part time 50%</i>	2	0
b1	<i>esecutore operaio</i>	8	0
		70	10

Federico Croso

I = Croso Federico
= IT

CITTA' DI OMEGNA

PARERE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DA TENERSI IL GIORNO 29/07/2022:

Il sottoscritto Dr. Federico Croso, revisore unico dell'Ente Città di OMEGNA,

- VISTA la deliberazione G.C. n. 134 del 30-07-2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, rideterminazione della dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale".
- VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 29/10/2021 ad integrazione della predetta G.C. n. 134 con la quale si prevedeva, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo determinato part time di una unità categoria C Staff del Sindaco ai sensi dell'art.90 TUEL;
- VISTA la deliberazione G.C. n. 114 del 10-06-2022 che ha rideterminato la dotazione organica e riapprovava la programmazione del fabbisogno del personale 2022;
- RILEVATA la competenza generale e residuale dell'Ente, in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;
VISTO che l'Ente ritiene necessario provvedere, all'assunzione una unità a tempo determinato part time cat D e di una unità categoria C a Staff del Sindaco così come previsto dell'art.90 TUEL;
- CONSIDERATO che l'Ente intende procedere con l'integrazione e la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2022-2024 di cui alla Deliberazione di G.C. N° 134/2021 e successive integrazioni sopra richiamate;
- DATO ATTO che questo Comune non è in condizioni strutturalmente deficitarie e non ha dichiarato il dissesto ai sensi degli art. 242 e 244 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- DATO ATTO CHE l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- PRESO ATTO dell'attestazione resa dal Responsabile Settore Economico/Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. ricevuta dallo scrivente via posta elettronica ordinaria in data 28/07/2022 ed avente ad oggetto la riapprovazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, nonché la rideterminazione della dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dai vincoli di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.e i.

Borgosesia, 27 ottobre 2021

Firmato Digitalmente
Dr. Federico Croso

