



Verbale di Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Oggetto

Integrazione deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 31/07/2019 ad oggetto:"Programmazione fabbisogno personale triennio 2020-2022, rideterminazione della dotazione organica e ricognizione delle eccedenze di personale."

L'anno **duemilaventi** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **undici** e minuti **zero** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Presente
1) MARCHIONI PAOLO - Sindaco-----	Sì
2) STRADA STEFANO - Vice Sindaco -----	Sì
3) CORBETTA MATTIA - Assessore-----	Sì
4) PERRONE FRANCESCO - Assessore -----	Sì
5) PROSERPIO SABRINA - Assessore -----	Sì
6) RUBINELLI SARA - Assessore -----	Sì
Totale presenti.:	6
Totale assenti.:	0

La partecipazione alla Giunta Comunale dei sopra indicati Assessori presenti avviene in **audio-video conferenza**, con le modalità previste e consentite dall'art. 73 del Decreto Legge 17.3.2020, n. 18 e stabilite con successivo Decreto del Sindaco n. 4 del 19.3.2020, e ciò rispettando il segreto d'ufficio che attiene alla carica rivestita.

Presiede la seduta presso la Sede comunale il **Sindaco avv. Paolo Marchioni** e partecipa alla stessa in audio-videoconferenza il **Segretario Generale dr. Daniele Merola**, autorizzato allo smart working, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il **Sindaco** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Sulla proposta preventivamente formulata dell'Assessore Ing. Francesco Perrone

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 31/07/2019, si approvava, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2021-2022, prevedendo, per l'anno 2020, oltre ad altre assunzioni, anche quelle di:

- n.1 unità categoria C presso l'U.O.C. CED da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;
- n.1 unità categoria C presso il Servizio Tecnico Territoriale da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Concorso pubblico;

Considerato che, per entrambi i citati posti da ricoprire, sono state espletate le procedure di mobilità obbligatoria di personale - art.34 bis del D.lgs 165/2001 e mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 del D.lgs 165/2001 e s.m.e i. e che entrambe hanno dato esito negativo;

Dato atto che, esperire le procedure concorsuali in questo periodo di pandemia dovuta al Covid 19, risulta particolarmente difficoltoso anche in virtù delle sospensioni previste per tali procedure e, che il tutto si tradurrebbe in un inevitabile allungamento dei tempi di copertura dei posti previsti;

Considerato, quindi, per quanto sopra, che la possibilità di verificare la presenza di graduatorie concorsuali presso altri enti, alle quali attingere per poter assumere le professionalità sopra elencate, sarebbe funzionale per l'Ente;

Ritenuto, quindi di attivare tale iter prima di avviare il concorso pubblico previsto quale terzo step, tale per cui la procedura assunzionale diventerebbe la seguente:

- n.1 unità categoria C presso l'U.O.C. CED da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Verifica della possibilità di assunzione attingendo da graduatorie di altri Enti;
 - Concorso pubblico;
- n.1 unità categoria C presso il Servizio Tecnico Territoriale da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;

- Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
- Verifica della possibilità di assunzione attingendo da graduatorie di altri Enti;
- Concorso pubblico;

- Visto l'allegato parere espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica;

- Visto l'allegato parere espresso ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in parte preambolo e che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

1. di integrare la deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 31/07/2019, dando atto che la procedura assunzionale per la copertura dei posti sotto elencati, risulta essere la seguente:

- n.1 unità categoria C presso l'U.O.C. CED da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Verifica della possibilità di assunzione attingendo da graduatorie di altri Enti;
 - Concorso pubblico;
- n.1 unità categoria C presso il Servizio Tecnico Territoriale da reclutare attraverso la seguente procedura assunzionale che prevede, in ordine, i seguenti step:
 - Mobilità obbligatoria di personale – art.34 bis D.lgs 165/2001;
 - Mobilità volontaria di personale tra amministrazioni diverse - art.30 D.lgs 165/2001 e s.m.e i.;
 - Verifica della possibilità di assunzione attingendo da graduatorie di altri Enti;
 - Concorso pubblico;

2. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla ragioneria generale dello stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art.6 ter del D.lgs 165/2001 e s.m.e i. come introdotto dal D.lgs n.75/2017 secondo le istruzioni previste dalla circolare RGS n.18/2018;

3. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D.lgs n.33/2013 e s.m.e i.;

Successivamente, stante l'urgenza della copertura dei posti vacanti, ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000, viene resa IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
avv. Paolo Marchioni

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
dr. Daniele Merola
