

COMUNE DI OMEGNA (VB)

Verbale 1/2025

OGGETTO: “PARERE DELIBERAZIONE DI GIUNTA DEL 05.02.2025 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL REDIGENDO PIAO 2025-2027”

L'anno 2025, il giorno 05 del mese di febbraio, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona della dott.ssa Maria Alessandra Parigi chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale del redigendo PIAO 2025-2027, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare: - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 3 posti da ricoprire mediante:

- n. 1 dipendente da assegnare all'ufficio edilizia privata, a tempo a tempo parziale (diciotto ore settimanali) e determinato (dodici mesi) mediante contratto di somministrazione lavoro inquadrato ai sensi del vigente CCNL- FL 16.11.2022 nell'area degli istruttori (ex categoria C).

-la prosecuzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato instaurati nell'anno 2024 presso l'ufficio di ragioneria:

- n. 1 dipendente assunto con scavalco di eccedenza, ex art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004;
- n. 1 dipendente assunto mediante contratto di somministrazione lavoro;

Preso atto e rilevato che:

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo

utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) l'ente rispetta nell'ultimo rendiconto il rapporto tra spesa di personale e spese correnti;

d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2024;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del servizio interessato;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dal Responsabile del servizio Finanziario;

Considerato che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025-2027 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato:

- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale del redigendo PIAO 2025-2027, rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta in oggetto nelle more dell'adozione del PIAO 2025-2027.

Torino, 05.02.2025

